



HERZLICH WILLKOMMEN

Steven Wernike

Geschäftsführer / Business Unit Manager SAP® HCM Add On Tools

Berufserfahrung

- 14 Jahre Steuerberatung / Wirtschaftsprüfung
- 12 Jahre CFO bei Centric
- Seit 2014 Business Unit Manager SAP HCM Add On Software
- Seit 2020 Geschäftsführer der Centric IT Solutions GmbH und der Centric Cloud Solutions GmbH

Fachgebiete

- Finanzen
- Kaufmännische Themen
- Vertrieb



Kontakt



steven.wernike@centric.eu



+49 201 747 69 101



+49 172 159 16 02

Centric Germany | Portfolio

CENTRIC PORTFOLIO FÜR SAP®

AUDIT & COMPLIANCE TOOLS

- Abrechnungsprüfung
- Stammdatenprüfung
- Data Migration Kit
- Vergleichs-/ Berechnungstool

DOKUMENTEN-PROZESSE

- Dokumentenerstellung
- Digitale Personalakte
- Zeugnisgenerator
- Digitale Entgeltakte

DIGITALE HR-LÖSUNGEN

- Compensation & Benefits
- Learning & Development
- Recruiting & Onboarding
- HR Core & People Analytics
- Performance, Goals & Succession



Centric Germany

Veranstaltungen / Events 2023



- **Centric DSAG Kongress**

- *Bremen, Messe Bremen vom 19. September bis 21. September 2023*



- **Centric Germany Kundentag**

- *Sinsheim, Technik Museum am 12. Oktober 2023*



PERSONALTAG MIT CENTRIC UND FIS
FIS INFORMATIONSSYSTEME UND CONSULTING GMBH



Ihr Ansprechpartner

RAPHAEL ZUNDEL

Head of Specialized Sales –
Line of Business Solutions

P +49 (9723) 9188-820

M +49 (170) 8579393

E r.zundel@fis-gmbh.de



Was uns beschäftigt...

Stabilität in H4S4 bis mindestens
2040

Vielfalt in den
Lösungsmöglichkeiten

Sicherheit für Investitionen
und Personaldaten

Technologie für die
weitere Digitalisierung



FIS INFORMATIONSSYSTEME UND CONSULTING GMBH

WER WIR SIND



5 Standorte

2 Länder
4 Tochtergesellschaften
4 Rechenzentren

> 500
Kunden
weltweit



> 850
Mitarbeiter



30 Jahre
im SAP-
Geschäft



FÜR JEDEN DIE PASSGENAUE UND ZUKUNFTSSICHERE LÖSUNG.



> 30 Jahre Expertise in:

- HR-Consulting und Entwicklung
- Optimierungen durch Add-Ons

€
91 Mio.
Umsatz p.a.



Abrechnungsprüfung & Digitale Personalakte

Friedhelm Rayczik

Senior Manager Sales & Marketing SAP HCM Add On Tools
Centric IT Solutions GmbH

Philipp Robbes

Sales Manager
Centric Cloud Solutions GmbH



Böblingen, den 11. Mai 2023

Friedhelm Rayczik

Senior Manager Sales & Marketing SAP® HCM Add On Tools

Berufserfahrung


- Über 30 Jahre Erfahrung in der Entgeltabrechnung / Personalwesen
- Über 20 Jahre SAP® HCM Erfahrung
- Seit 01.08.2015 in der Business Unit der Centric SAP® HCM Add On Tools bei der Centric IT Solutions GmbH tätig


Fachgebiete

- SAP® HCM Module PA / PY / PT / OM / TRAVEL
- SAP® HCM Add On Tools
- Produktmanagement
- Vertrieb



Kontakt

 friedhelm.rayczik@centric.eu

 +49 201 747 69 103

 +49 175 587 6253

Philipp Robbes

Sales Manager Cloud Solutions

Berufserfahrung

- 5 Jahre Erfahrung im Sales / Presales spezialisiert auf Dokumentenprozesse in SAP HXM
- Business Unit der Centric Document Processes bei der Centric Cloud Solutions GmbH


Fachgebiete

- SAP HXM Vertrieb
- Digitale Personalakte
- Prozesse zur Dokumentenerstellung
- Prozesse zur Zeugniserstellung
- End-to-End Vertrieb



Kontakt

 philipp.robbes@centric.eu

 +49 201 747 69 210

 +49 162 521 76 30

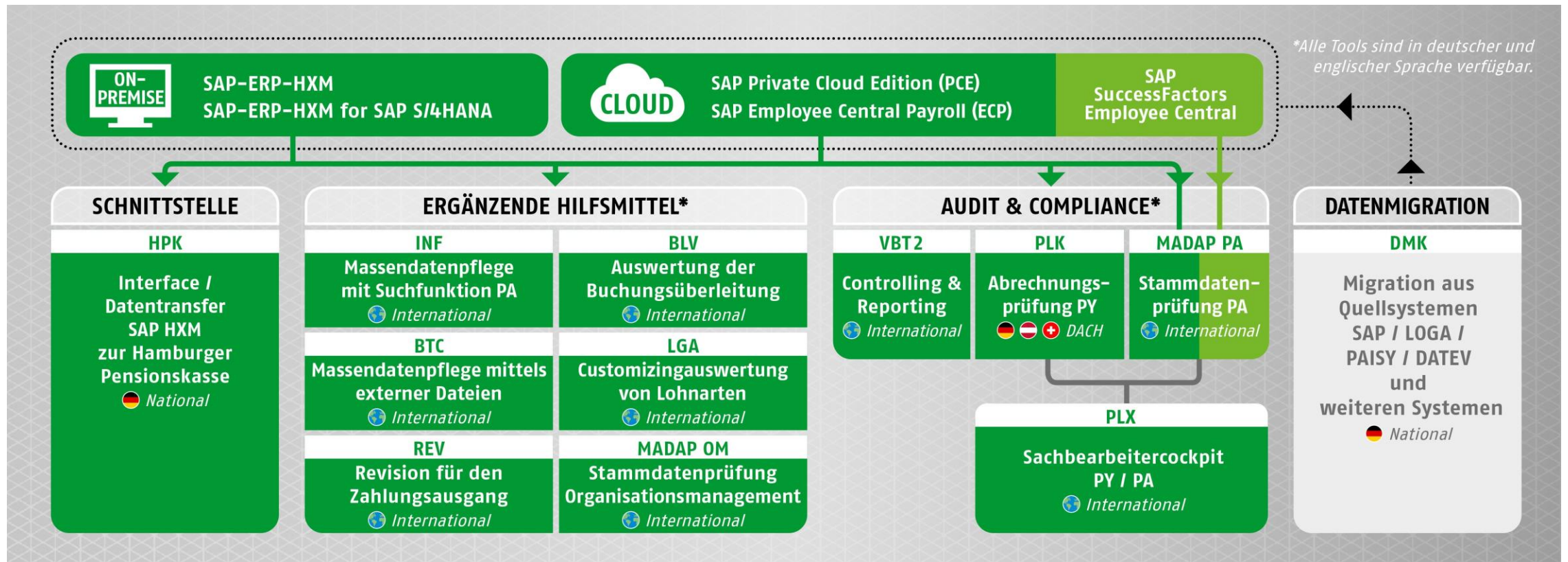
SAP® HXM

Audit & Compliance Tools

Internes Kontrollsystem/
Qualitätssicherung



Centric IT Solutions GmbH Portfolio



Centric SAP HXM Add - On Tools

- unterstützen den Prüfungsprozess beim Kunden durch bereits definierte und durch den Kunden erweiterbare Prüfregeln.
- sind voll in das SAP® Berechtigungskonzept des Kunden eingegliedert.
- vergleichen unterschiedliche Datenquellen (PA, PY, PT, OM) und führen die Ergebnisse transparent zusammen.
- zeigen Fehler der Datenbasis auf und dokumentieren die Korrektur von Datensätzen revisionssicher.
- vereinfachen die Handhabung Nutzergruppen orientiert.



Grundlagen und Zusammenhang PLK & PLX



PLK Abrechnungsergebnis



Auswahl
Struktur, Hinweise



Steuerung
Protokollierung und Basis,
Abrechnungsergebnis oder Simulation



Einstellungen/ Customizing
Hinweise und Funktionen



Prüflauf
mit ca. **850 sofort einsetzbaren Prüfredeln** und
Hinweisen aus allen Abrechnungsgebieten

PLX Arbeitsoberfläche

- Auswahl Protokolldatei
- Darstellungssteuerung
- Filter: Hinweise, Mitarbeiter-/ Unternehmensstrukturelemente
- Absprünge zu PA30, Simulation, Abrechnungsergebnis etc.
- Hinweisbearbeitung mit Einzel- und Sammelbestätigung
- 4-AP-Bearbeitung (optional)
- Prüflaufverwaltung

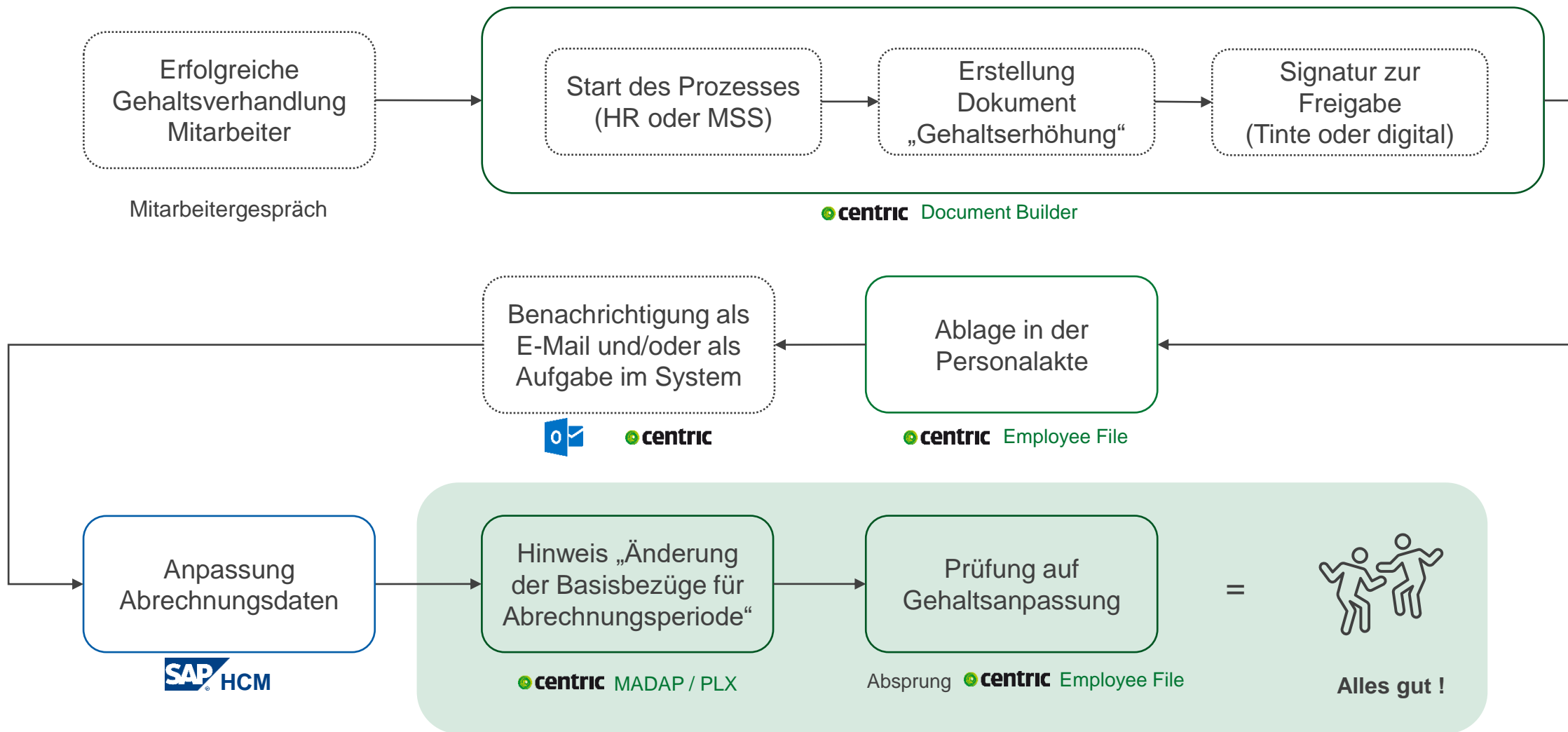
Protokolldatei der erzeugten Hinweise



Live Demo der Centric Produkte



Prozess zur Gehaltserhöhung mit HXM



Absprung aus PLX in die Digitale Personalakte

Detailsicht Ergebnisse der Qualitätsprüfung
Prüflauf: 118 AKTE JANA EICHHORST Auswahl: Hinweisgruppe: IKS-Prüfung
Periode: 09/2021 erstellt 23.09.2021 18:30:09
Spalte offene Hinweise

VP	MsgNr	Dt In	Periode	Hinweistext
D00			2021/09	Infotyp 0008 (BASISBEZÜGE) wurde geändert.
D05				Doppelt erfasste Bankverbindung (Kontonummer und Bankleitzahl)

FB 900002
IDN des Funktionsbausteins: K - 800068
Bezeichnung: Infotyp 0008 (BASISBEZÜGE) wurde geändert\$TEXT15

Beschreibung:
Was wird geprüft?
Änderungen im IT 0008 aller Art
Wie wird geprüft?
Generisch
Was ist zu tun?
Richtigkeit und Korrektheit dokumentieren durch Status Erledigt/Geprüft.

Variablen

- PA0008-BEGDA: 01.09.2021
- PA0008-ENDDA: 31.12.9999
- PA0008-UNAME: FRAYCZIK
- PA0008-AEDTM: 21.09.2021
- PA0008-SUBTY: 0 (Basisvertrag)
- PA0008-BET01_neu: 7.500,00
- PA0008-BET01_akt: 5.000,00
- PA0008-BEGDA_neu: 01.09.2021

Jana Eichhorst
Sales Manager

Wohlerstraße 8-10
60323 Frankfurt

jana.eichhorst@bestrun.com
+49 8918291321

Aktivvollständigkeit: 100%

Barcodes: 1 offen

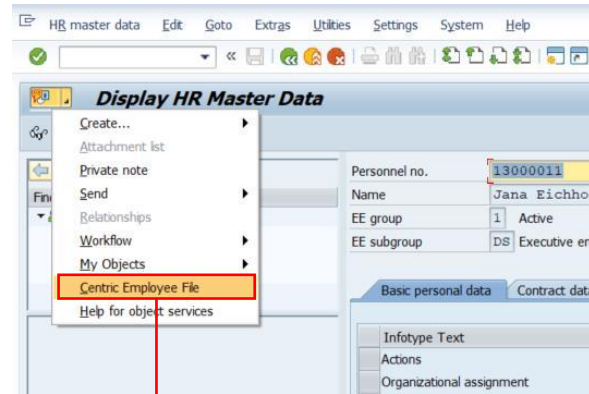
Status: Aktiv

Akte (27)

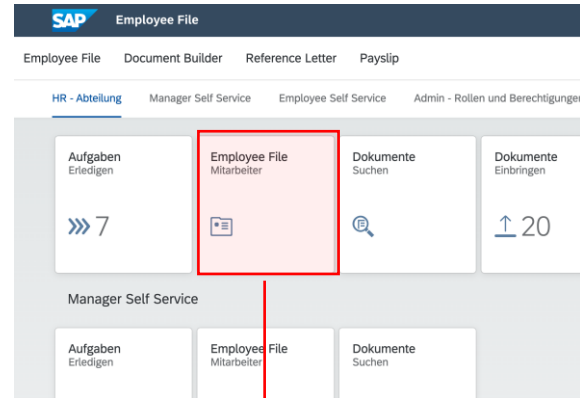
- Persönliche Daten (6)
- Vertragliche Vereinbarungen (10)
- Mitarbeiterentwicklung (3)
- Bezüge (6)
- Sonstiger Schriftverkehr (1)
- Urlaub (1)

Digitale Personalakte - Aufruf aus allen Oberflächen

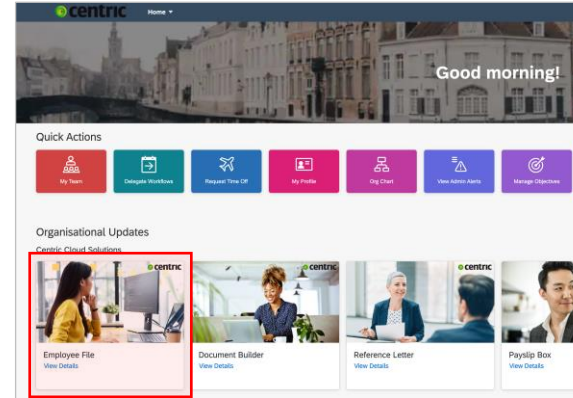
HCM



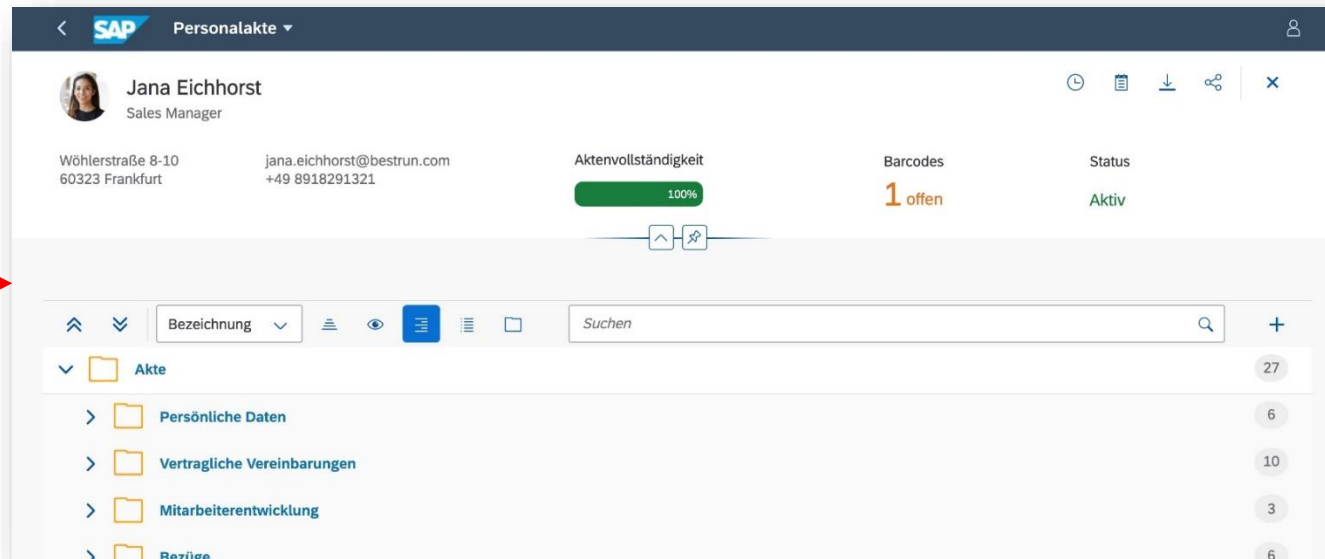
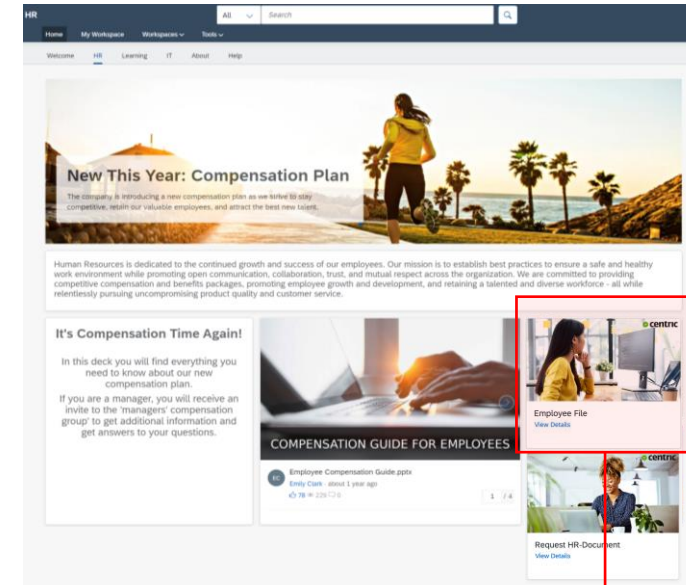
Fiori Launchpad



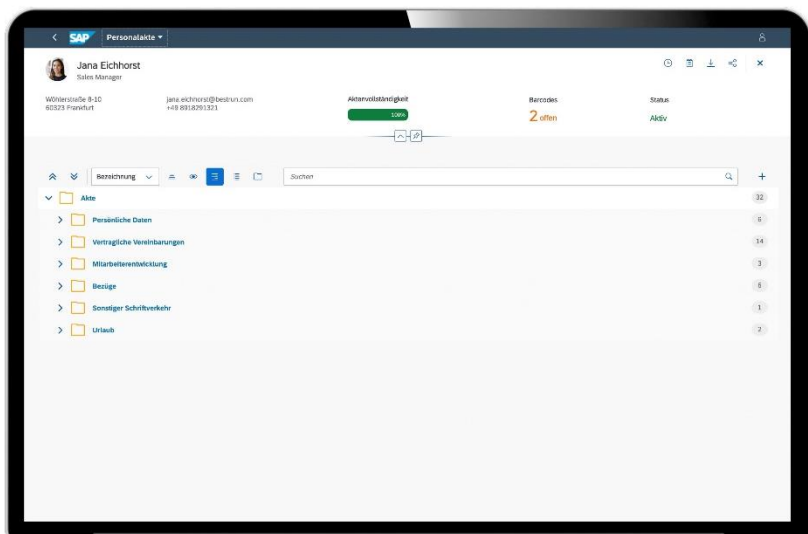
SuccessFactors Home Page



Work Zone



Centric Employee File



“Ihr Weg zum
papierlosen Arbeiten“

Available on
SAP Store

SAP® Certified
Built on SAP Business Technology Platform



Anwendung im Alltag

- ✓ Alle Dokumente an einem zentralen Ort
- ✓ Intuitiver, mobiler bzw. ortsunabhängiger Zugriff zu jeder Zeit
- ✓ Einfache Ablage per Scannen, E-Mail, Drag & Drop und SF bzw. HCM
- ✓ Schnelles Finden durch Dokumentensuche im Volltext
- ✓ Mehrsprachigkeit
- ✓ Wiedervorlagen, Benachrichtigungen & Prozesse (bspw. ESS/MSS)



Integration & Administration in SuccessFactors & SAP HCM

- ✓ Automatische Erzeugung von Personalakten
- ✓ Direkter Aufruf & einheitliche User Experience
- ✓ Integration in das bestehende Berechtigungskonzept
- ✓ Automatische Dokumentenübernahme
- ✓ Archivsystem bereits inkludiert
- ✓ Einfache Administration ohne IT-Kenntnisse
- ✓ Kundenindividuell anpassbar
- ✓ Betrieb durch SAP im deutschen Rechenzentrum



Sicherheit

- ✓ ISO 27001 - Konzept zur Informationssicherheit
- ✓ ISO 22301 – Konzept zur Geschäftskontinuität
- ✓ SAP Zertifiziert – Einhaltung von Qualitäts- und Sicherheitsstandards
- ✓ DSGVO-konform / Betrieb in Deutschland
- ✓ Revisionsicher
- ✓ Audit Trails, Protokollierung & Reporting



**TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM
FIS/hrd COPY COMPARE CONVERT**

TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

IHRE ANSPRECHPARTNER



CHRISTINA DIETZ

Specialized Sales
Human Experience Management

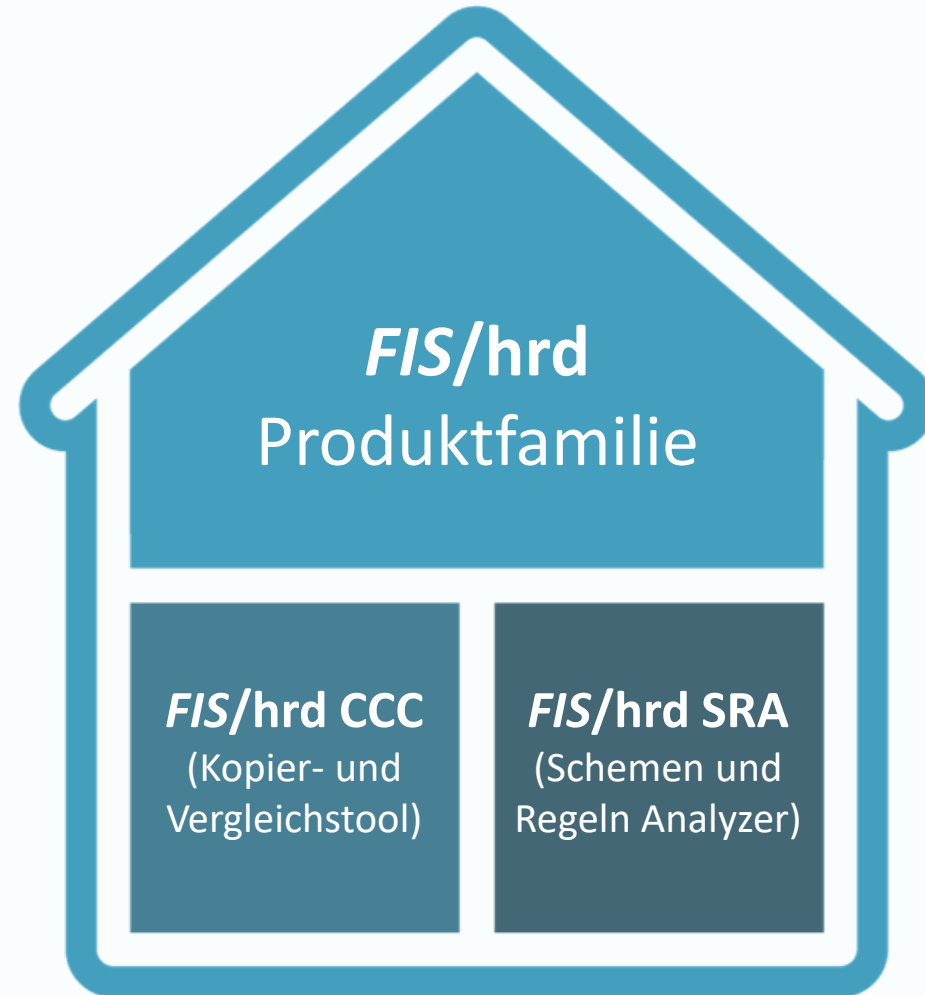


MARTIN BUGNER

Senior Solution Architect
Human Experience Management

TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

FIS/hrd MODULÜBERSICHT



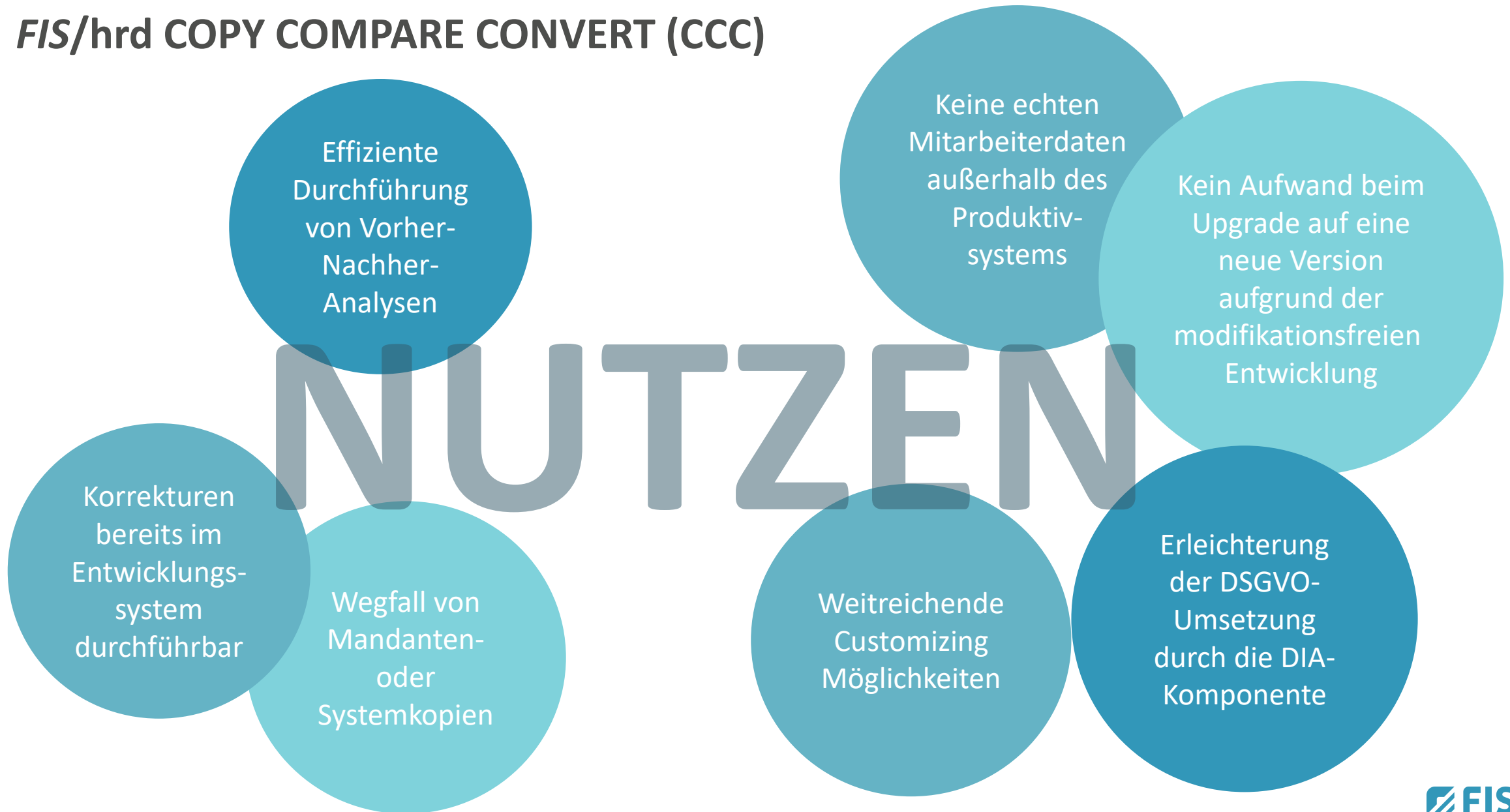
TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

FIS/hrd COPY COMPARE CONVERT (CCC)

Live-Demo

TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

FIS/hrd COPY COMPARE CONVERT (CCC)



TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

FIS/hrd COPY COMPARE CONVERT (CCC)

FUNKTIONALITÄTEN



1. BASIS

- Export/Import von Personaldaten
- Löschen von Personaldaten
- Anonymisierung der Personaldaten



2. PLANUNG

- Export/Import von Planungsdaten
- Löschen von Objektdaten



3. ANALYSE & AUSWERTUNG

- Oberfläche mit intuitiver Bedienung und Navigation
- Arbeitsvorrat mit kontextsensitiven Funktionalitäten
- Detaillierte, übersichtliche Darstellung und Vergleich von Ergebnisdaten aus Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft, Reisekostenabrechnung

TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

FIS/hrd COPY COMPARE CONVERT (CCC)

FUNKTIONALITÄTEN



4. KONVERTIERUNG

- Konvertierung von Daten bei Migrationen und Systemzusammenführungen
- Individuelles Customizing bei der Konvertierung



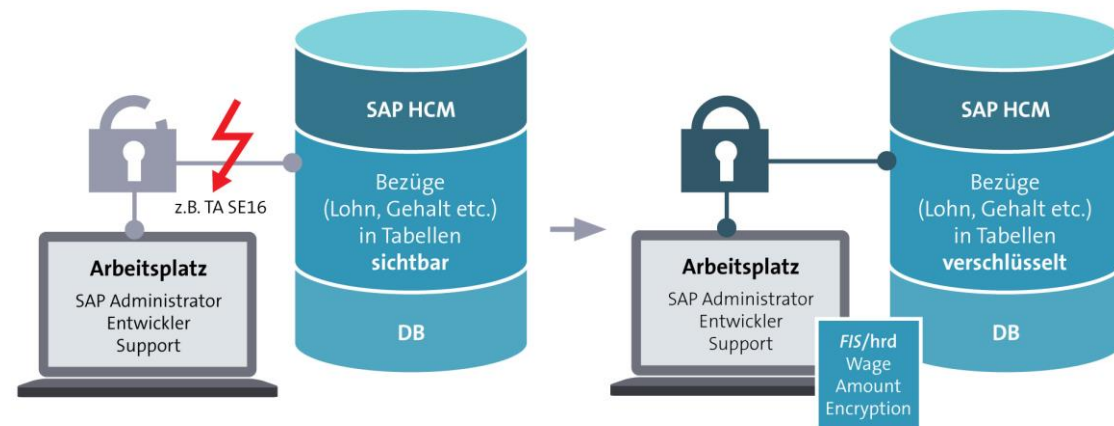
5. DATENINFORMATIONSANALYSE (DIA)

- Auffinden von personenbezogenen Daten im System
- Unterstützung bei der Analyse der Verwendung von personenbezogenen Daten
- Vorbereitung zur DSGVO-konformen Verarbeitung vc



6. WAGE AMOUNT ENCRYPTION (WAE)

- Verschlüsselung entgeltrelevanter Daten



TESTAUTOMATION & DATENSCHUTZ FÜR SAP HCM

KONTAKTDATEN



CHRISTINA DIETZ

Specialized Sales
Human Experience Management
+49 9723 9188 630
c.dietz@fis-gmbh.de



MARTIN BUGNER

Senior Solution Architect
Human Experience Management
+49 9723 9188 297
m.bugner@fis-gmbh.de

Stammdatenprüfung PA & OM

Friedhelm Rayczik

Senior Manager Sales & Marketing SAP HCM Add On Tools
Centric IT Solutions GmbH

Christian Wilms

Produkt- & PreSales Manager SAP HCM Add On Tools
Centric IT Solutions GmbH

 **centric**
connect engage succeed

Böblingen, den 11. Mai 2023

Christian Wilms

Produkt- & PreSales Manager SAP® HCM Add On Tools

Berufserfahrung

- Über 10 Jahre SAP® HCM Erfahrung
- Seit dem 01.01.2020 bei den SAP® HCM Add On Tools

Fachgebiete

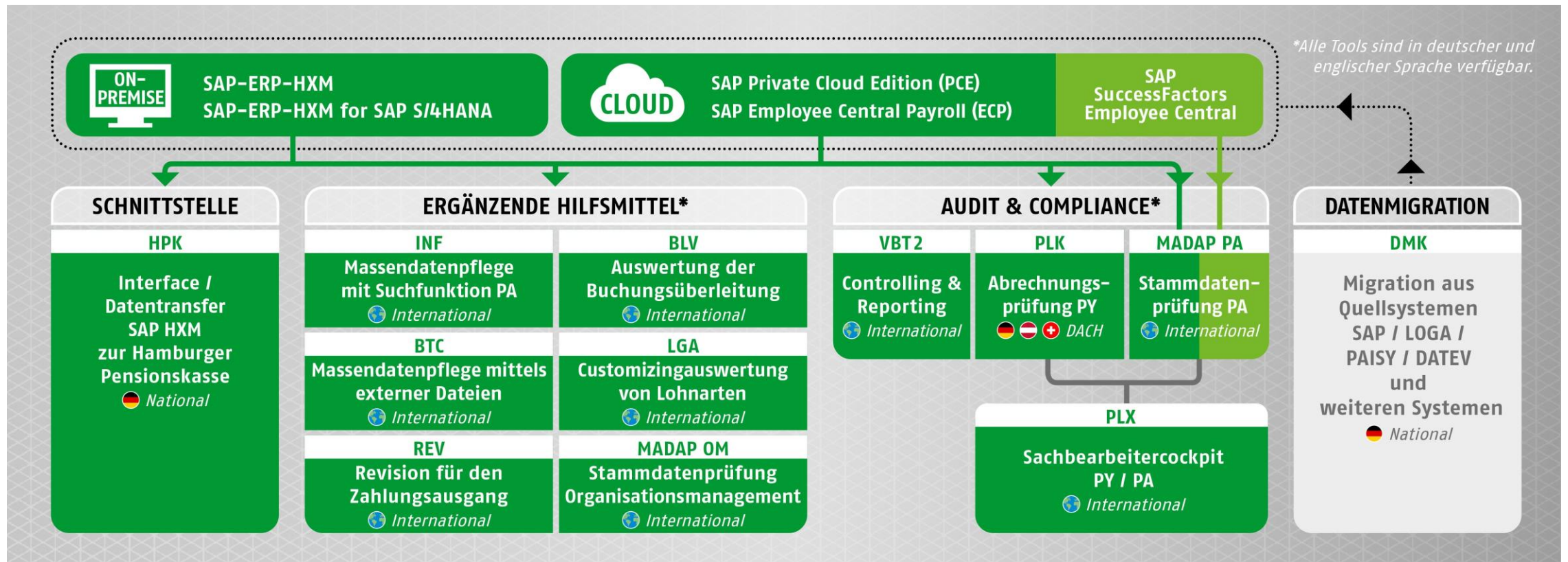
- SAP® HCM Module PA / PY
- SAP® HCM Add On Tools
- Weiterentwicklung der Centric SAP HCM Add On Tools
- Einführung / Schulungen
- PreSales Termine



Kontakt

-  christian.wilms@centric.eu
-  +49 201 747 69 122
-  +49 171 556 2660

Centric IT Solutions GmbH Portfolio



Grundlagen und Zusammenhang PLK / MADAP PA & PLX



PLK Abrechnungsergebnis



Auswahl

Struktur, Hinweise



Steuerung

Protokollierung und Basis,
Abrechnungsergebnis oder Simulation



Einstellungen/ Customizing

Hinweise und Funktionen



Prüflauf

mit ca. **850 sofort einsetzbaren PrüfregeIn** und
Hinweisen aus allen Abrechnungsgebieten

Protokolldatei der erzeugten PLK-Hinweise

Protokolldatei der erzeugten MADAP-Hinweise



MADAP PA Stammdatenprüfung



Auswahl

Struktur, Hinweise



Steuerung

Protokollierung und Funktionen,
MADAP-Oberfläche Ergebnisse



Einstellungen/ Customizing

PRÜFREGEIn-GENERATOR (oder FuBa)

PLX Arbeitsoberfläche

- Auswahl Protokolldatei
- Darstellungssteuerung
- Filter: Hinweise, Mitarbeiter Unternehmensstrukturelemente
- Absprünge zu PA30, Simulation, Abrechnungsergebnis etc.
- Hinweisbearbeitung mit Einzel- und Sammelbestätigung
- 4-AP-Bearbeitung (optional)
- Prüflaufverwaltung

MADAP PA Stammdatenprüfung

- schnelle, umfassende und revisionssichere Verifizierung von Personalstammdaten, kundeneigenen Infotypen und auch im Umfeld des EC/SF
- Einfache Feldinhaltsprüfungen auf Lücken, Fehler oder Inkonsistenzen
- Verknüpfungen von einzelnen Prüfregeln in einzelnen Infotypen zu komplexen Abfragen bzw. Bedingungen ohne großen Aufwand möglich
 - ohne Programmierkenntnisse
- International einsetzbar
- Überleitung auch in das Sachbearbeitercockpit PLX (nur MADAP PA)

MADAP PA Erweiterung (SuccessFactors)

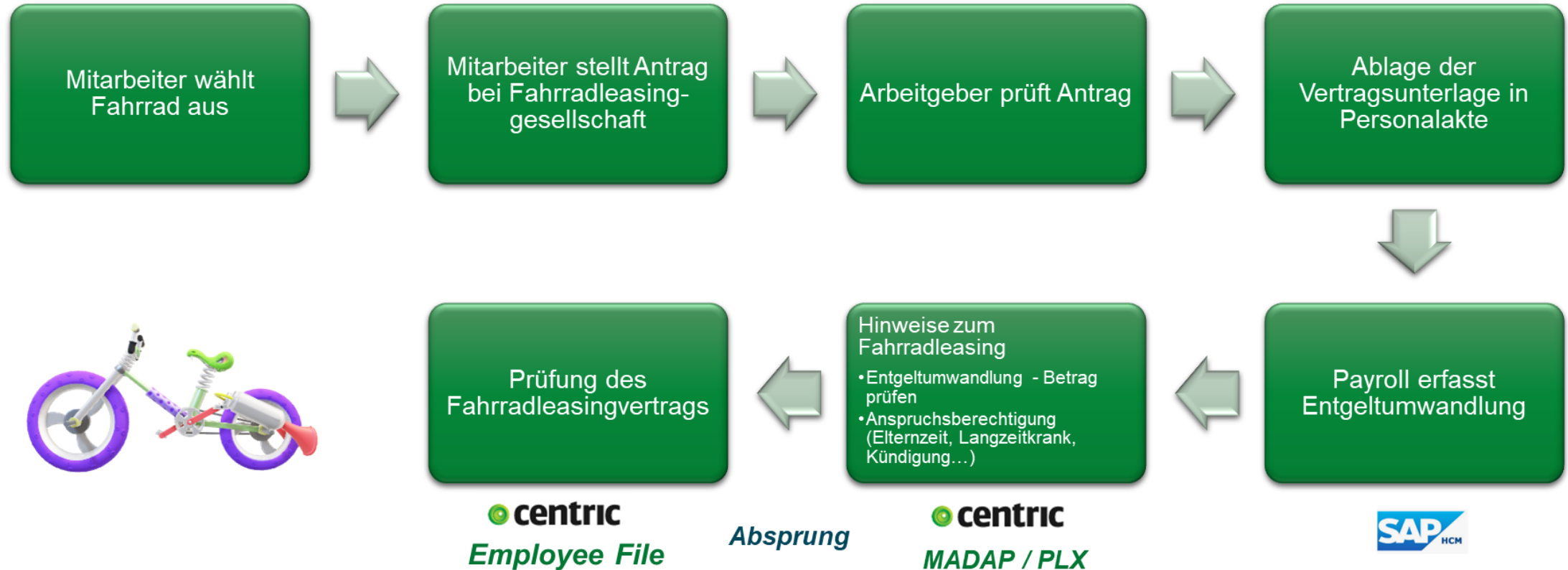
- Einfaches Einbinden Ihrer Daten aus SAP SF in Ihr bestehendes MADAP PA Tool
- Prüfungen, wie gewohnt im MADAP Tool durchführen

Anwendungsbeispiele:

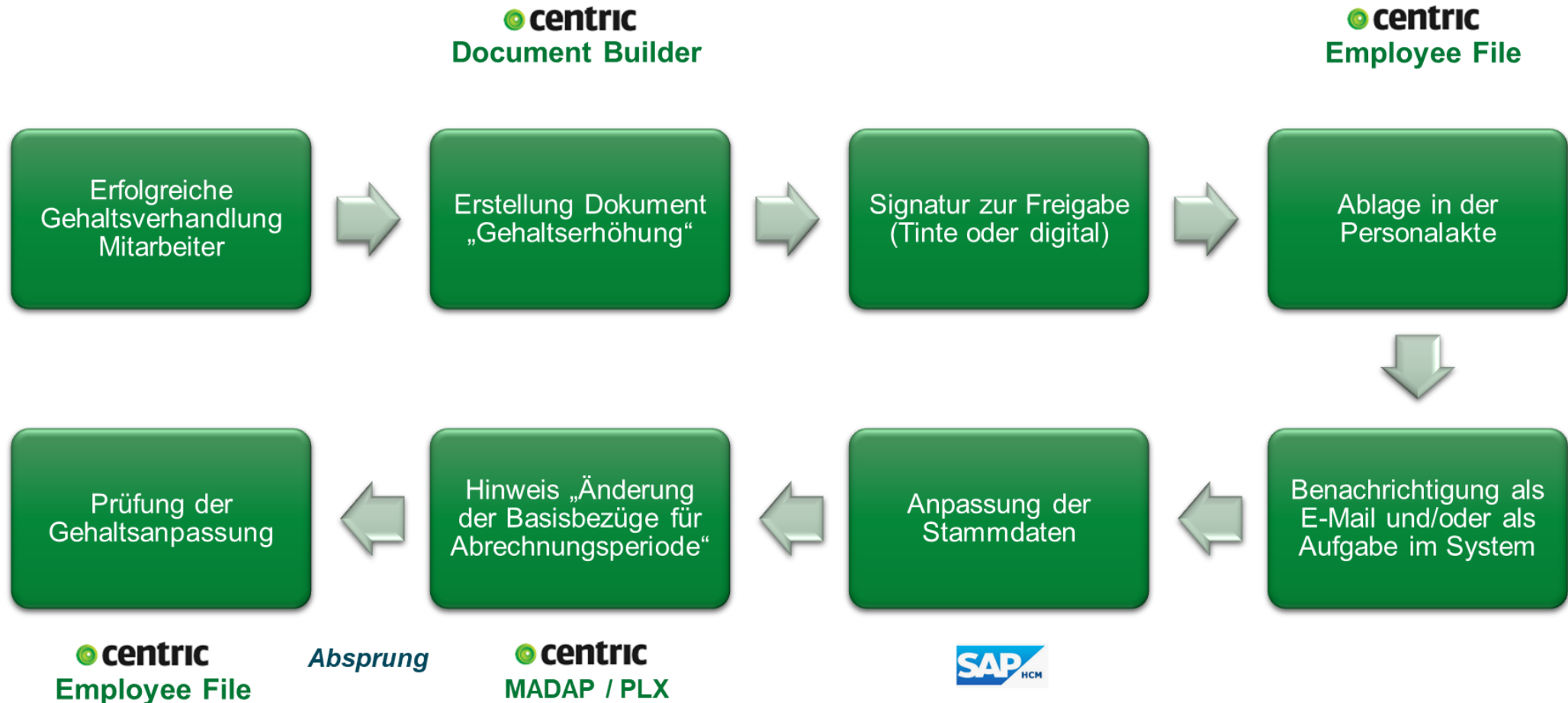
- Überprüfung von SAP SF Daten nach Konsistenz und Vollständigkeit (bei der hybriden Nutzung von SAP SF als führendes Stammdatensystem und SAP HCM PA/PY)
- Überprüfung der eingespielten Daten innerhalb eines Migrationsprojektes zwischen SAP HCM und SAP SF

MADAP PA - Use Case I

 **centric**
Employee File



MADAP PA - Use Case II



Live Demo der Centric Produkte

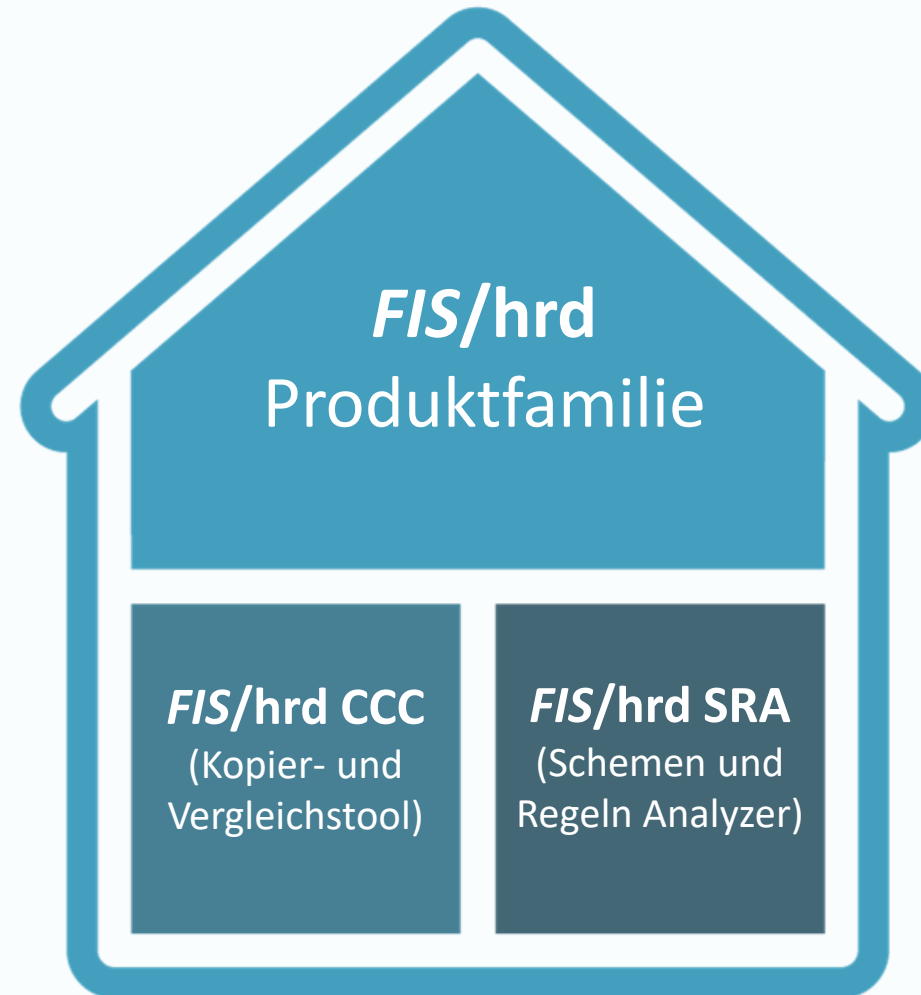




**MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND
REVISIONSSICHERHEIT IM SAP HCM
FIS/hrd SCHEMEN UND REGELN ANALYZER**

MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND REVISIONSSICHERHEIT

FIS/hrd MODULÜBERSICHT



MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND REVISIONSSICHERHEIT
FIS/hrd SCHEMEN UND REGELN ANALYZER (SRA)

Live-Demo

MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND REVISIONSSICHERHEIT

FIS/hrd SCHEMEN UND REGELN ANALYZER (SRA)



MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND REVISIONSSICHERHEIT

FIS/hrd SCHEMEN UND REGELN ANALYZER (SRA)

FUNKTIONALITÄTEN



1. VERSIONIERUNG / VERGLEICHE (Fehler erkennen)

- Im SAP-Standard ist nur die aktuelle Version der Schemen und Regeln vorhanden
- Mit dem SRA bleibt die komplette Historie erhalten, um Fehler zu erkennen, Mitarbeiter einzuarbeiten, Wissen zu vermitteln



2. ABGLEICH / ANALYSE

- Geeignet für neu eingespielte Support Packages
- Um relevante Passagen zu identifizieren und Nachbearbeitungen zu veranlassen



3. DOKUMENTATION

- Die Dokumentation findet direkt im SAP-System statt und macht die Änderungen nachvollziehbar



4. OPERATIONAL-RELEVANCE-CHECK (ORC)

- Überprüfung, ob bestimmte Funktionen bzw. Prozesse innerhalb der Schemen und Regeln von Belang sind

MEHR TRANSPARENZ, NACHVOLLZIEHBARKEIT UND REVISIONSSICHERHEIT

KONTAKTDATEN



CHRISTINA DIETZ

Specialized Sales
Human Experience Management
+49 9723 9188 630
c.dietz@fis-gmbh.de



MARTIN BUGNER

Senior Solution Architect
Human Experience Management
+49 9723 9188 297
m.bugner@fis-gmbh.de



Dokumentenprozesse in SAP SuccessFactors

Oliver Maurath
Head of Consulting
Centric Cloud Solutions GmbH

Philipp Robbes
Sales Manager
Centric Cloud Solutions GmbH

 **centric**
connect engage succeed

Böblingen, den 11. Mai 2023

Philipp Robbes

Sales Manager Cloud Solutions

Berufserfahrung

- 5 Jahre Erfahrung im Sales / Presales spezialisiert auf Dokumentenprozesse in SAP HXM
- Business Unit der Centric Document Processes bei der Centric Cloud Solutions GmbH

Fachgebiete

- SAP HXM Vertrieb
- Digitale Personalakte
- Prozesse zur Dokumentenerstellung
- Prozesse zur Zeugniserstellung
- End-to-End Vertrieb



Kontakt



philipp.robbes@centric.eu



+49 201 747 69 210



+49 162 521 76 30

Oliver Maurath

Head of Consulting Cloud Solutions

Berufserfahrung


- Über 22 Jahre in der Beratung
- Seit 2010 spezialisiert auf integrierte, digitale HR-Lösungen mit SAP SuccessFactors
- Projektleitung in zahlreichen Einführungsprojekten für den Mittelstand und für Großunternehmen

Fachgebiete

- Digitale HR-Lösungen
- Stammdatenverwaltung & Organisationsmanagement
- Lernen & Entwicklung
- Digitale Personalakte



Kontakt

 oliver.maurath@centric.eu

 +49 201 747 69 211

 +49 172 158 9530

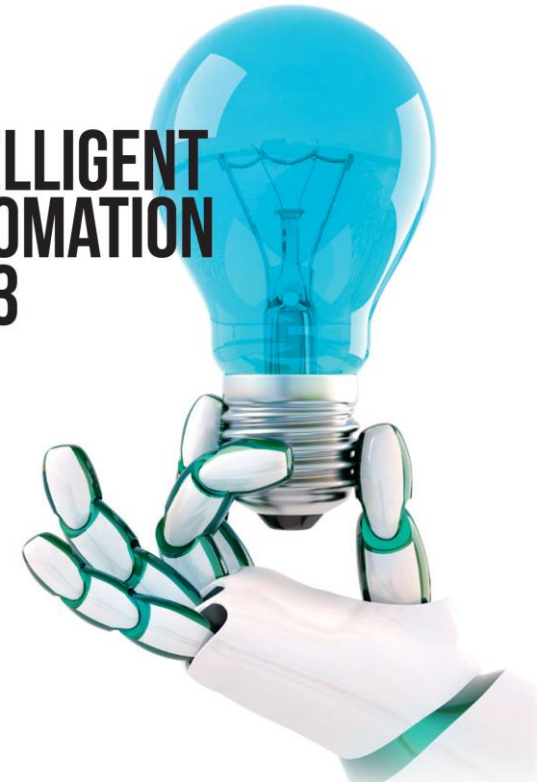
Potenzial Prozess-Automatisierung

Nur **56 Prozent** der Unternehmen sind mit dem Automatisierungsgrad „zufrieden“ oder „sehr zufrieden“.
Am geringsten ist die Zufriedenheitsquote in den Fachbereichen (48 Prozent).

Quelle: Herausgegeben von CIO, CSO, COMPUTERWOCHE

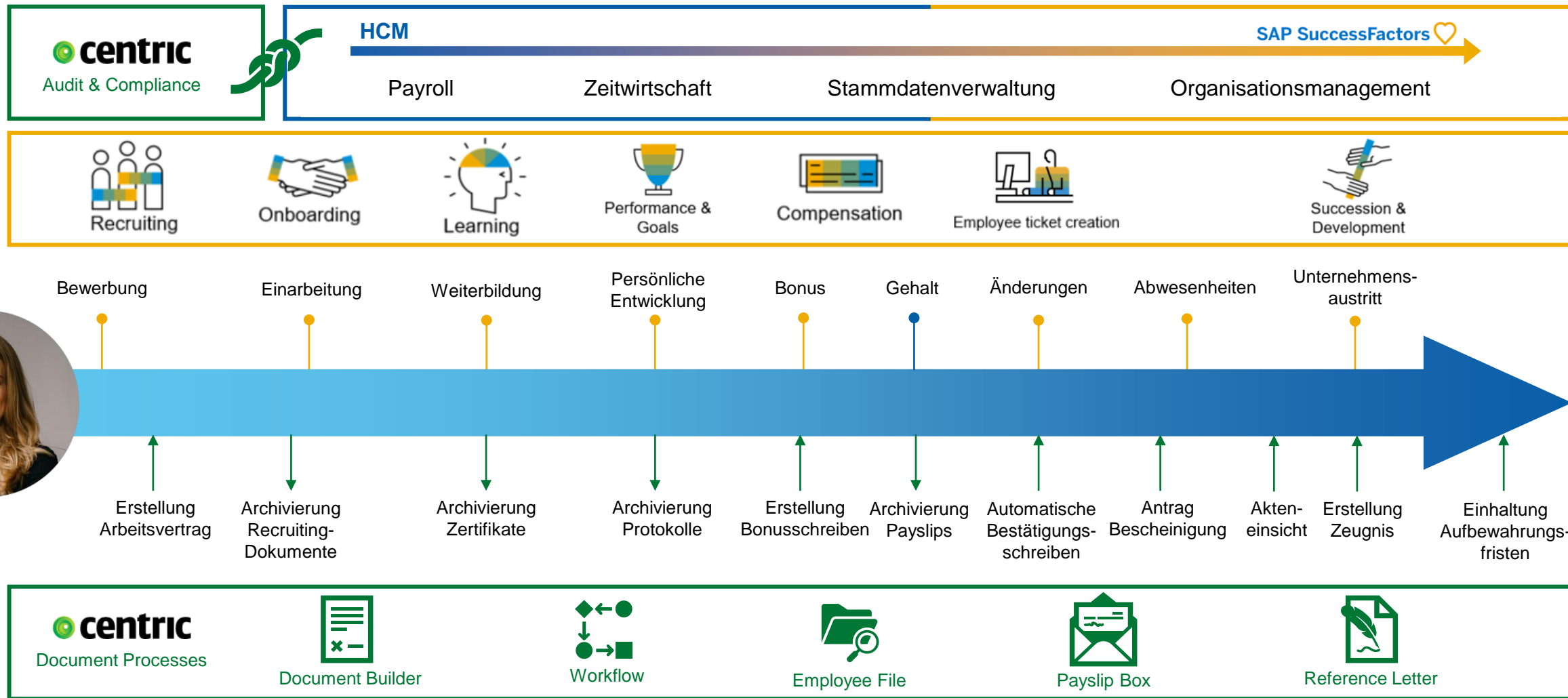
CIO CSO COMPUTERWOCHE
VOICE OF DIGITAL

STUDIE
**INTELLIGENT
AUTOMATION
2023**



SAP & Centric – Übersicht anhand des ELC*

*Employee Life Cycle



Use Case – Änderung der Arbeitszeit

SuccessFactors 

Gespräch

Mitarbeiter*in und
Führungskraft vereinbaren
Änderung der Arbeitszeit

Antrag
Änderung

Antrag auf Änderung der
Arbeitszeit durch
Führungskraft

Prüfung
Antrag

Prüfung und Genehmigung
des Antrags durch HR

 Centric Document Builder

Automatisierte Erstellung
des Bestätigungsschreibens
zur Prüfung durch HR

Aufgabe für HR zur
Unterzeichnung mit Hilfe
von DocuSign

Automatisierte Aktenablage
des Dokuments und E-Mail an
Mitarbeiter*in über Verfügbarkeit



Prüfung
Bestätigung

Unterschrift
Bestätigung

Ablage
Personalakte

Ihre Vorteile mit Centric & SAP SuccessFactors



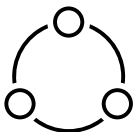
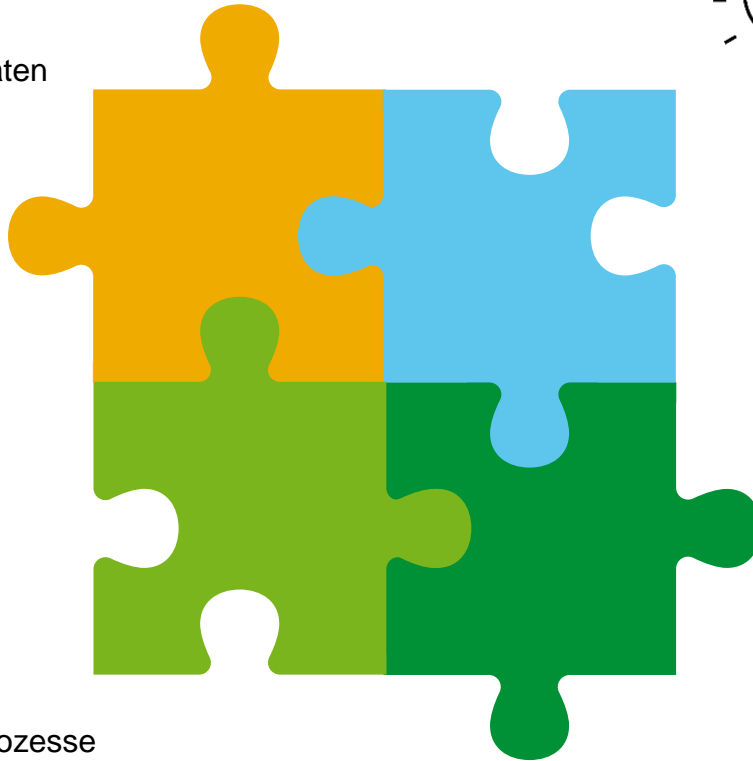
Stammdaten

Global alle Personalstammdaten in einem System.



Talent Management

Bewerbermanagement, Einarbeitung, Zielvereinbarung, Beurteilungen, Vergütung, Lernen, Entwicklung, Nachfolgeplanung.
Alles in einer Suite!



Prozesse

Durchgängige Prozesse ohne Medienbrüche.



Dokumente

Dokumentenerstellung und -verwaltung nahtlos integriert.
DSGVO-konform!



**PRAXISBERICHT DER HEIDELBERG MATERIALS
FIS/hrd SRA IM INTERNATIONALEN UMFELD**

FIS/hrd SRA im internationalen Umfeld bei Heidelberg Materials

Thomas Wawersig

11.05.2023





Inhalt

1. Über Heidelberg Materials
2. SAP HCM bei Heidelberg Materials
3. FIS/hrd SRA im internationalen Umfeld
4. Support Model



1

Über Heidelberg Materials



**Wir treiben den Wandel
durch Innovation voran**

Heidelberg Materials Hauptverwaltung

—

Heidelberg

Gebaut mit Beton, der den
Schadstoffgehalt der Luft aktiv reduziert.





Wir sehen Herausforderungen als Chancen, um neue Lösungen zu finden

3D-gedrucktes Haus – Beckum

Weniger Material, geringerer CO₂-Fußabdruck – dank Heidelberg Materials.

Foto: Heidelberg Materials / Detlef Podehl



Wir schützen das historische Erbe vor Naturgewalten

Mose – Venedig, Italien

„Marine Concrete“: Ein speziell für das Mose-Projekt entwickelter Unterwasser-Beton, garantiert eine Lebensdauer von bis zu 100 Jahren.



Heidelberg Materials ist eines der weltweit größten Baustoffunternehmen



53.000

Beschäftigte
auf fünf Kontinenten



3.000

Standorte
weltweit in mehr als 50 Ländern

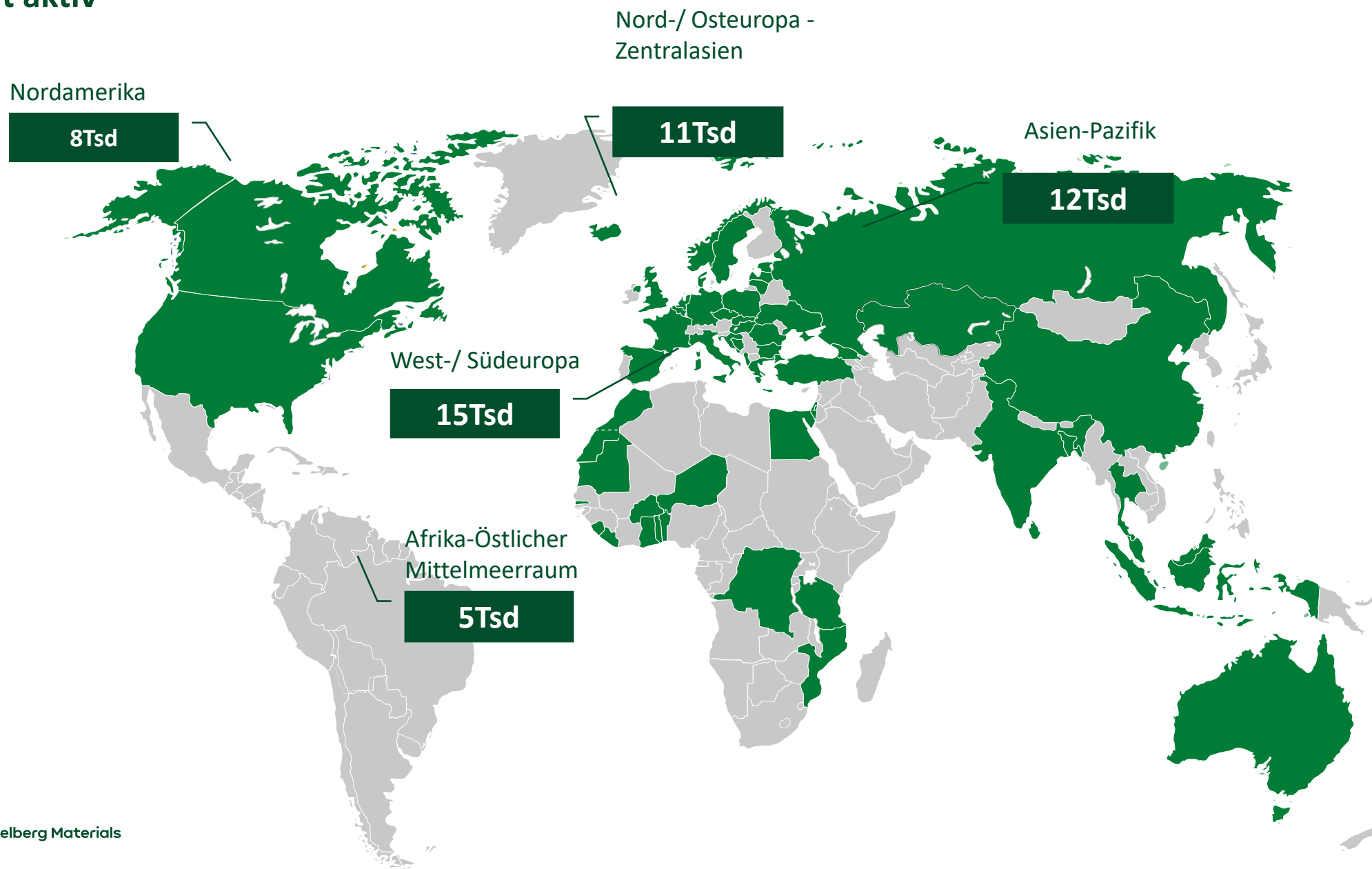


21,1 Mrd €

Umsatz 2022



Weltweit aktiv

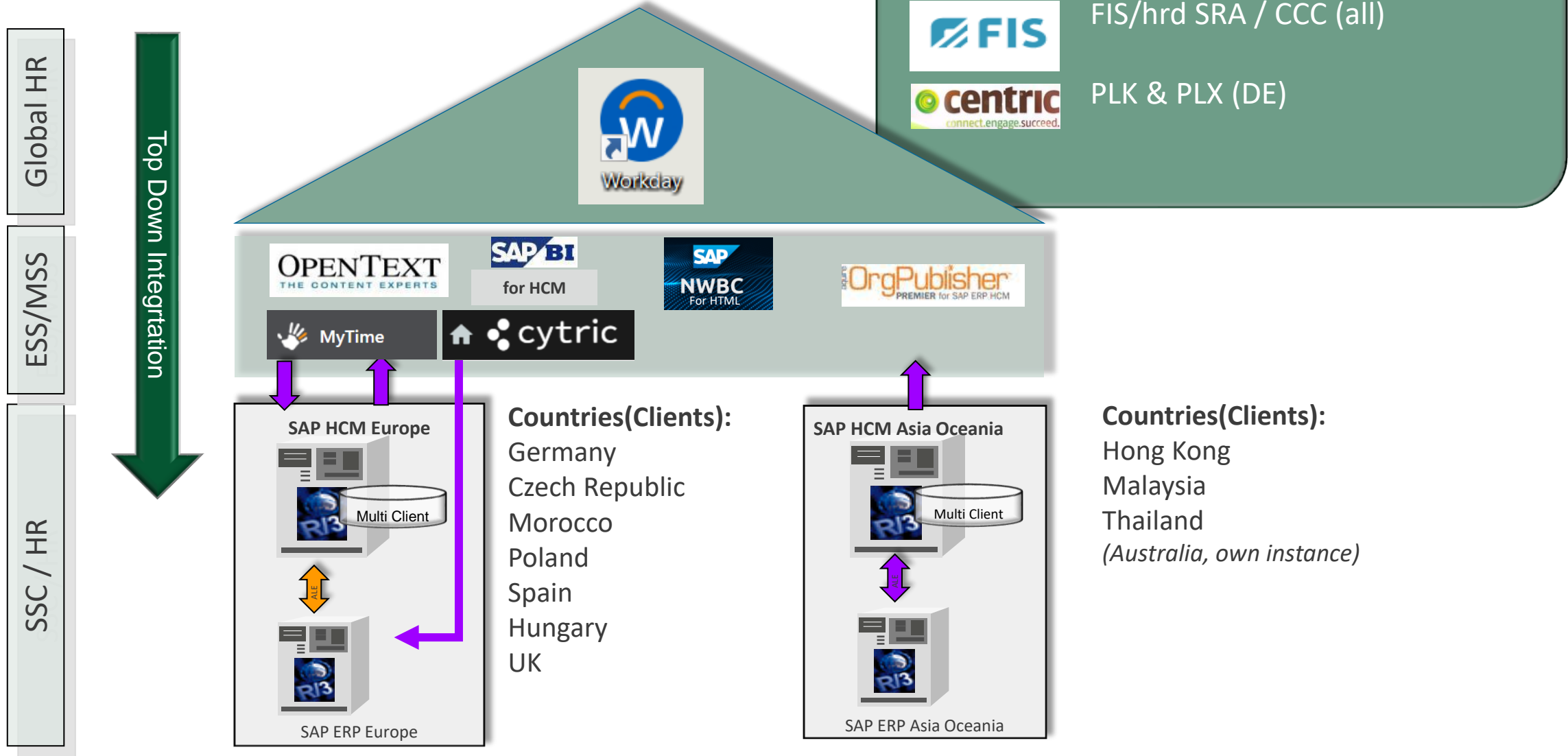


2

SAP HCM bei Heidelberg Materials

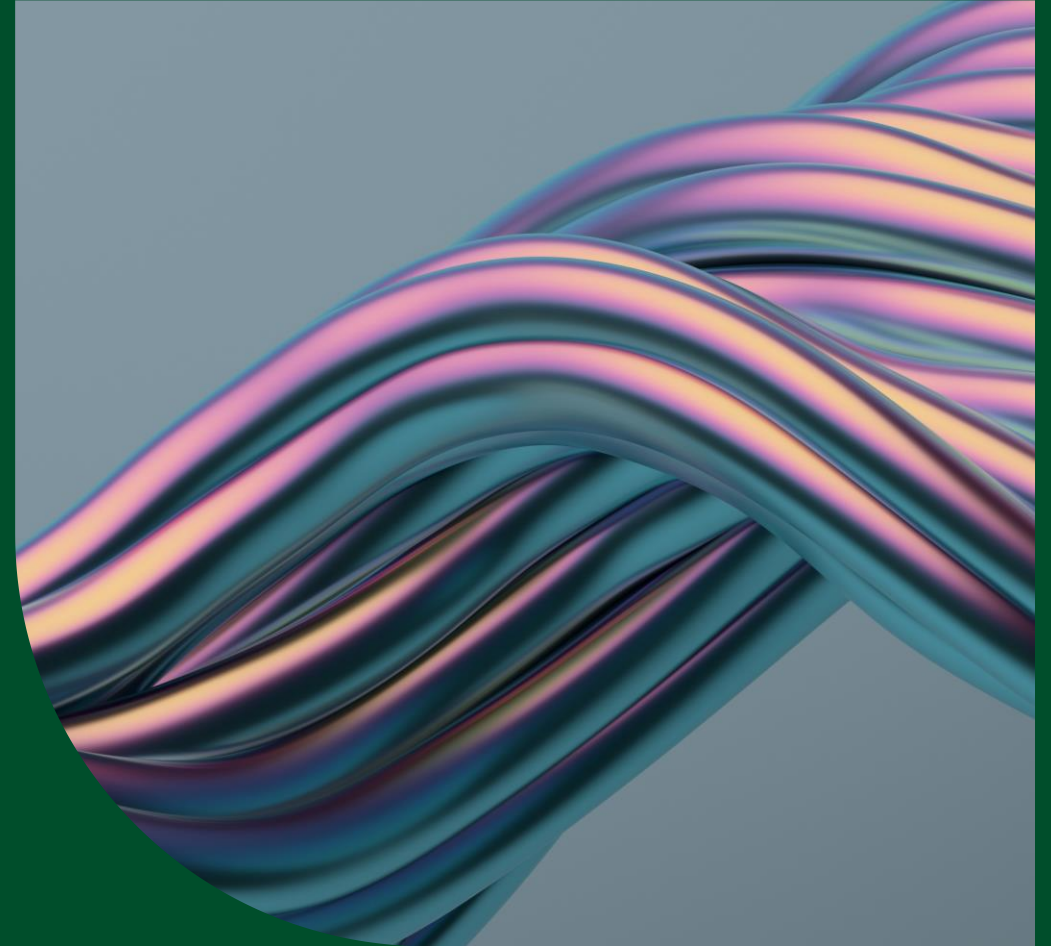


HCM Systems landscape overview



”

**Die Gehaltsabrechnung muss
volatile Regelungen zeitnah in
einem komplexen Umfeld zu 100%
korrekt abbilden**



Deutschland



19

Tarifarten

59

Tarifgebiete



Geschäftsbereich Beton:

1 Mischmeister für 3 Werke



Geschäftsbereich Zement

Ca 80 Mitarbeiter pro Werk

142 Personalbereiche / **~5000** Mitarbeiter

Tarifänderungen finden durchgehend über das ganze Jahr verteilt statt





**In einem internationalen Umfeld
sind gesetzliche Änderungen
monatlich zu implementieren**



3

Implementierung und Verwendung des FIS/hrd SRA bei Heidelberg Materials



Implementierung des FIS/hrd SRA:



Für die Gehaltsabrechnung wird im SRA die Applikationssicht in 3 Teile unterteilt.

International:

- Globale Sicht (HCMGLOBAL) bestehend aus
 - Global HCM Settings, Personalbereiche/Teilbereiche, Mitarbeitergruppen- und Kreise, T77S0
 - Infotyp-Pflege: Massnahmen, Vorschlagslohnarten Basisbezüge, Infoypen und Subtypen, Dynamische Massnahmen



Implementierung des FIS/hrd SRA:



HCM Globale Sicht:

Inspection tree	Description
▼ HCMGLOBL	General HCM Data
▼ GLOBAL	Global
▶ HCM	Global HCM settings
▶ IT_MAIN	Infotype maintenance

• T001P (000031)	Personnel Area/Subarea
• T500P (000025)	Personnel Areas
• T503 (000006)	Employee Group/Subgroup
• T7750 (000020)	System Table
• T529A (000005)	Personnel Action Types
• T530 (000031)	Reasons for Actions
• T539A (000005)	Planned Remuneration Specification
• T582A (000026)	Infotypes: Customer-Specific Settings
• T588B (000006)	Infotype Menus
• T588C (000005)	Infotype Menus/Info Groups
• T588D (000025)	Infogroups for Actions
• T588G (000020)	Field-Specific Retroactive Accounting Recognition
• T588J (000002)	Infotype Header Definition
• T588M (000044)	Infotype Screen Control
• T588Z (000032)	Dynamic Actions
• T591A (000048)	Subtype Characteristics



Implementierung des FIS/hrd SRA:



Payroll Sicht, bestehend aus landesspezifischer, allgemeiner und FI/CO Sicht

- Abrechnungssicht
 - Schema des Landes, allgemeine Steuerungstabellen der Abrechnung
- Länderspezifische Abrechnungstabellen
- Tabellen zur Erstellung des Buchungsbeleges



Implementierung des FIS/hrd SRA:



Payroll Sicht (Beispiel Spanien):

▼ <input type="radio"/> PAYROLL	Payroll
▼ <input checked="" type="radio"/> EVALUAT	Payroll run
▶ <input checked="" type="radio"/> ESP_PAY	Spain Payroll
▶ <input checked="" type="radio"/> FI_CO	Posting to FI/CO
▶ <input checked="" type="radio"/> PAYROLL	Payroll

ESP_PAY

• <input type="checkbox"/> T5E37 (000002)	Estimation of annual income
• <input type="checkbox"/> T5E40 (000017)	Employment tax deduction percentages
• <input type="checkbox"/> T5E41 (000017)	Payment subkeys
• <input type="checkbox"/> T5E43 (000015)	Contribution bases for non-industrial risks
• <input type="checkbox"/> T5E44 (000014)	Contribution bases for IA and ID quotas
• <input type="checkbox"/> T5E45 (000007)	Social Insurance contribution types
• <input type="checkbox"/> T5E46 (000001)	Social Insurance epigraphs
• <input type="checkbox"/> T5E4A (000010)	Contribution limits per non-industrial risks
• <input type="checkbox"/> T5E4C (000002)	Employments (IA and ID contribution)
• <input type="checkbox"/> T5E4I (000006)	Contribution limits according to full remunerations
• <input type="checkbox"/> T5E50 (000008)	Minimum bases for part-time contracts
• <input type="checkbox"/> T5E11 (000003)	Employment tax deduction rates
• <input type="checkbox"/> T5E12 (000005)	Wage exempt of employment tax deduction
• <input type="checkbox"/> T5E13 (000008)	Employment tax control constants
• <input type="checkbox"/> T5E14 (000002)	Employment tax amount constants
• <input type="checkbox"/> T5E15 (000009)	Wage types valid for Spanish IRS evaluations
• <input type="checkbox"/> T5E17 (000001)	Default behaviour for arrears groupers
• <input type="checkbox"/> T5E18 (000010)	Lowering of deduction type for challenged persons
• <input type="checkbox"/> T5E1A (000005)	Payment keys
• <input type="checkbox"/> T5E52 (000019)	Allowance formulas
• <input type="checkbox"/> T5ES3 (000039)	Contract processing methods
• <input type="checkbox"/> T5ES4 (000021)	Legal regulations
• <input type="checkbox"/> T5ES6 (000003)	Allowance formulas
• <input type="checkbox"/> T5EU1 (000004)	Payroll results containers



Implementierung des FIS/hrd SRA:



Payroll Sicht (Beispiel Spanien):

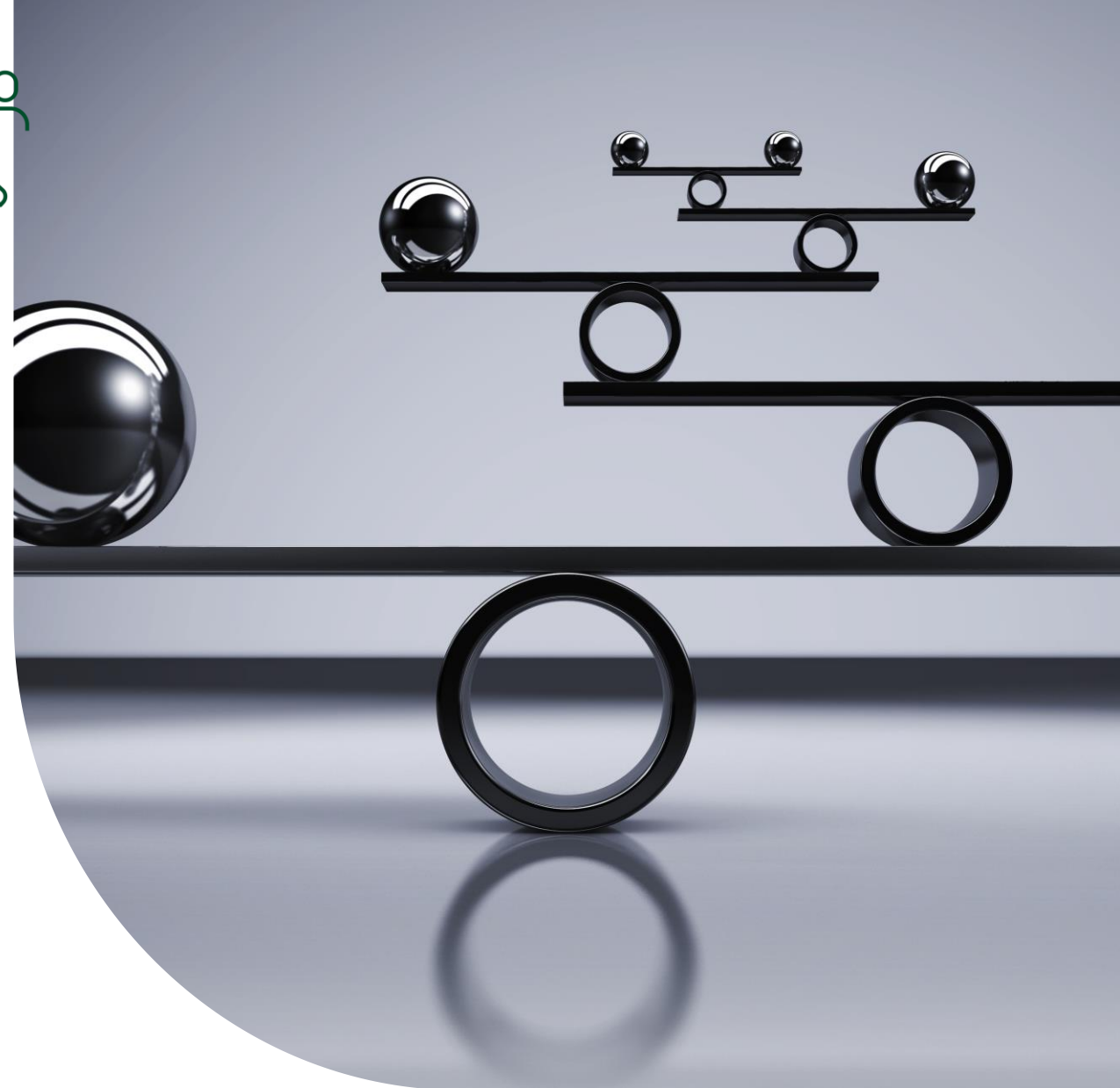
▼ <input type="radio"/> PAYROLL	Payroll
▼ <input type="radio"/> EVALUAT	Payroll run
▶ <input type="radio"/> ESP_PAY	Spain Payroll
▶ <input type="radio"/> FI_CO	Posting to FI/CO
▶ <input type="radio"/> PAYROLL	Payroll

FI_CO (MOLGA spezifisch)

• T52E2 (000003)	Posting to Accounting: Posting Variants
• T52EK (000008)	Symbolic Accounts
• T52EL/MOLGA (000137)	Posting of Payroll Wage Types/Country grouping
• T52EZ/MOLGA (000121)	Time-Dependency of Wage Type Posting/Country grouping

PAYROLL (MOLGA spezifisch mit Länderschema)

• E000 (000002)	Spanish payroll schema
• T510J/MOLGA (000046)	Constant Valuations/country specific
• T511/MOLGA (000167)	Wage Types/country specific
• T511A/MOLGA (000001)	Calculation Rules for Averages/country specific
• T511B/MOLGA (000001)	Cumulation Rules for Bases for Calculating Average Values/country specif
• T511K/MOLGA (000083)	Payroll Parameters/country specific
• T511P/MOLGA (000019)	International Payroll Constants/country specific
• T512W_CUS/MOLGACUS (000282)	Wage Type Valuation/country grouping customer range
• T512W_PAT/MOLGAPAT (000009)	Wage Type Valuation/country grouping example wage types
• T512W_TEC/MOLGATEC (000022)	Wage Type Valuation/country grouping technical wage types
• T52DZ/MOLGA (000140)	Assignment: Customizing - Model Wage Type/country specific
• T539J/MOLGA (000007)	Base Wage Type Valuation/country specific
• ZHR_T512W (000001)	T512w-Update with customer values per wagetype



Implementierung des FIS/hrd SRA:



Für die Zeitwirtschaft werden 2 weitere Sichten hinzugefügt:

TIMEEVAL	Time evaluation
EVALUAT	Time evaluation
ABSENCES	Absences
TIMENEGA	Time evaluation in Payroll

Abwesenheiten (MOLGA spezifisch)

T554C/MOLGA (000033)	Absence Valuation/country grouping
T554E/MOLGA (000004)	Counting Classes for Absence Valuation/country grouping
T554S/MOABW (000036)	Attendance and Absence Types/Personnel subarea grouping for absence and

Zeitauswertung (Schema und MOLGA-spezifische Tabellen)

&TMA (000002)	Zeitauswertung Anneliese Zement AG
T510S/MOLGA (000006)	Zeitlohnartenauswahl/Molga '01'
T511K/MOLGA (000052)	Abrechnungskonstanten/Molga '01'
T555A/MOBDE (000002)	Zeitarten/Modifikator BDE '01'
T555J/MOBDE (000001)	Umbuchung in Zeitarten/Modifikator BDE '01'
T555K/MOBDE (000001)	Umbuchung in Zeitlohnarten/Modifikator BDE '01'
T555L/MOBDE (000001)	Umbuchung in Abwesenheitskontingente/Modifikator BDE '01'
T555P/MOBDE (000001)	Personalzeitumbuchungsart/Modifikator BDE '01'
T555Z/MOBDE (000001)	Zeitkennung - Zeitart und Verarbeitungstyp/Modifikator BDE '01'

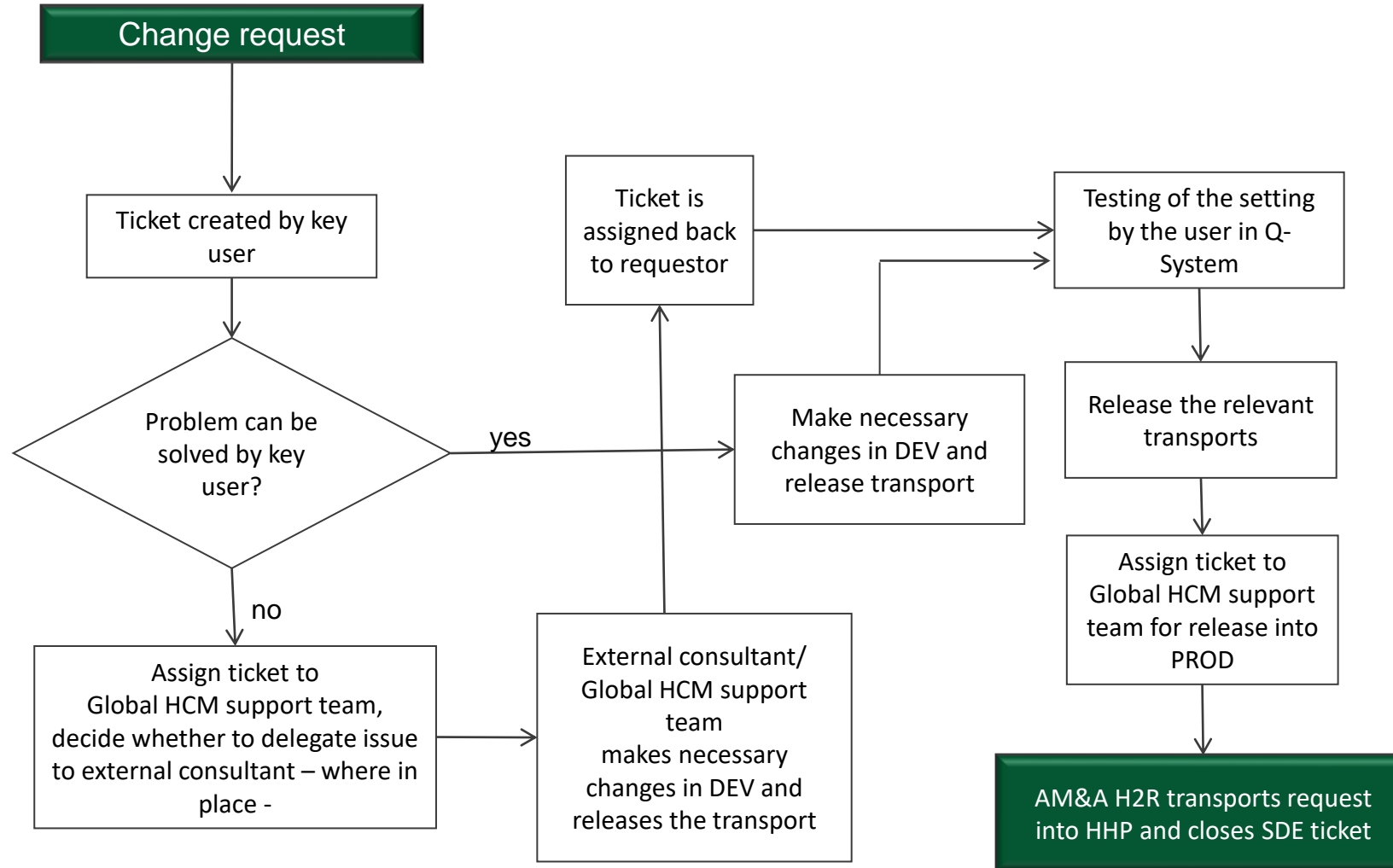
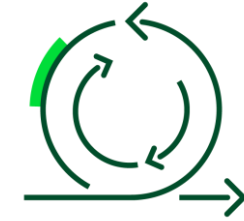


4

Support Model



Change requests: General procedure



Verwendung des SRA durch externe Berater

Externe Berater müssen zwingend den SRA verwenden

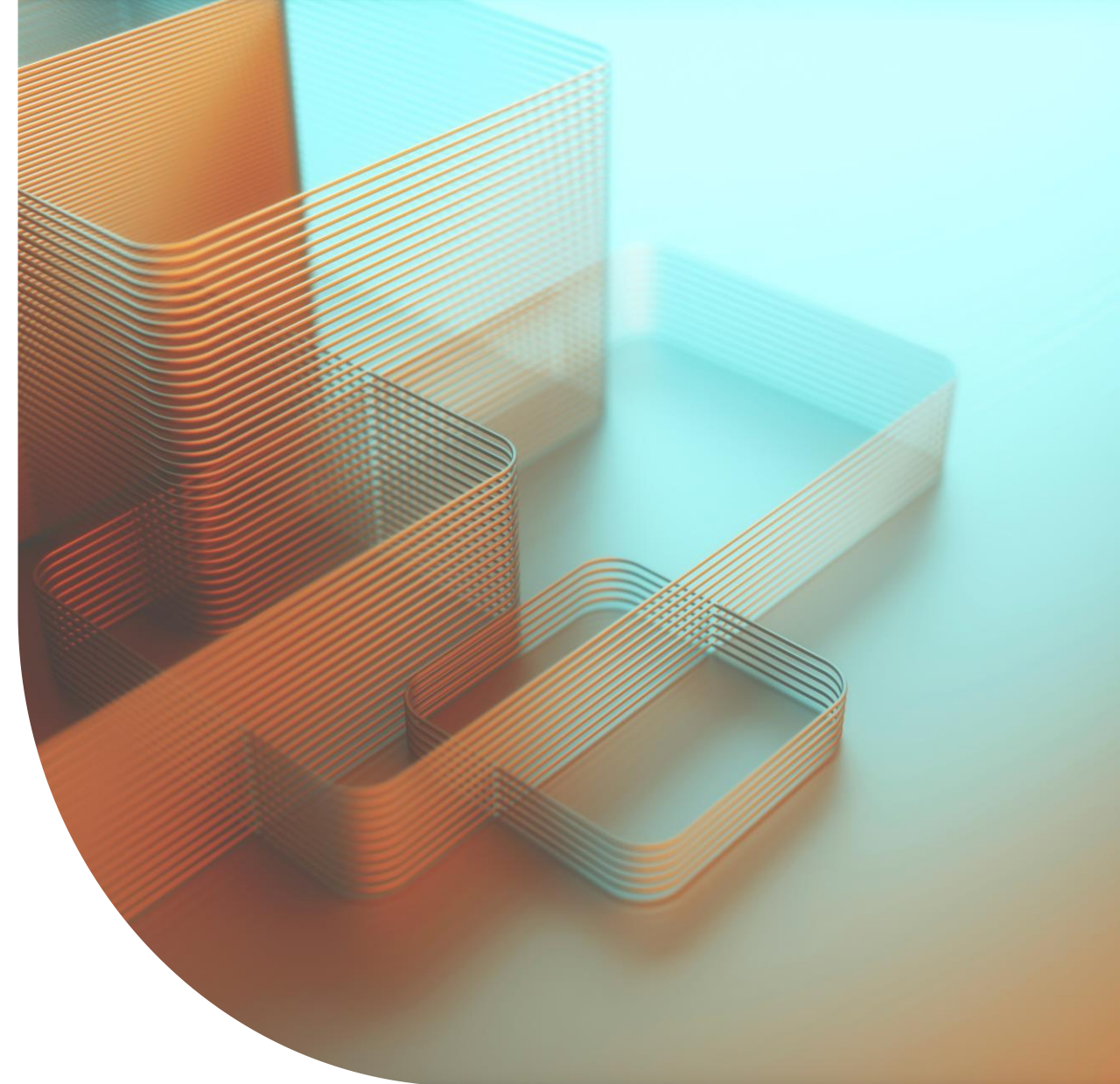
- Alle externen Berater müssen zwingend den Konventionen der Global Implementation Guideline folgen
- Jede Änderung an Schemen und Regeln muss dokumentiert werden

FIS/hrd@ - Edit Rule : &SE1 (current) ES Grp * W/TType /801

Create Version Compare Version **Create note** Note history Remark

Sequence

VarKey	NL	T	Operation	Operation	Operation	Operation	Operation	Operation	Operation	*
000010			D	NUM=	9402NUM?0					
000020	*			FILF	N	ADDWT	*			
000030	>			RTE=100000	ADDWT	*				



Verwendung des SRA durch externe Berater



Auch "inline" Dokumentation erfolgt im SRA

- Beispiel: Benennung von Variablen

FIS/hrd@: Schema and Rule Analyzer (Analysis)

Create Schema Create Rule Form

Block and control structure	Description
E000	Spanish payroll schema
• BLOCK	Payroll initialization
• BLOCK	Read relevant data
• BLOCK	Read last payroll results

```

EANT 005 PIT &S27
EANT &S2731207 ADDWT * ZERO= RA NUM+ 1208 ADDWT &ANTG
EANT &S2731209 ADDWT * ZERO= RA NUM+ 1210NUM+ 1211NUM+
    
```

```

1208ADDWT &ANTG
1210NUM+ 12
1215NUM+ 12
1208ADDWT &ANTG
    
```

Number of Days at work
FIS/hrd@: Payroll variables

FIS/hrd@: Payroll variables				
Origin	CGrgp	Name of country grgp	Variable	Name
Customer	04	Spain	ANTG	Number of Days at work

- Auch Standardvariablen der SAP können benannt werden:

```

DWB0 D012***** DVWTCL 71
DWB0 D012*****
DWB0 D012*****0
DWB0 D012*****1 DDATZ_2A?
DWB0 D012*****1 N ADDWT &KUGS BELIMI * ADDWT /266 RESET *
    
```

Sicht "FIS/hra@: Abrechnungsvariablen" anzeigen: Übersicht

FIS/hra@: Abrechnungsvariablen				
Herkunft	LdGrp	Bez. Ländergruppierung	Variable	Bezeichnung
S Standard	01	Deutschland	KUGS	KuG Sollentgelt

- Die Eigenschaften von Lohnarten können direkt aus der Regel-Ansicht angezeigt werden:

Gesamtsicht T512W: Detail

Dokumentation

Lohnart
/266 Laufendes Fiktivbrutto gültig von: 01.01.1900 bis: 31.12.9999

Bewertungsgrundlagen			
Basis-Lohnart	Bewertungsgrundlage	Ausweis-LA	%-Satz
1. abgel. LA	Bewertungsgrundlage	Ausweis-LA	%-Satz 100,00
2. abgel. LA	Bewertungsgrundlage	Ausweis-LA	%-Satz 0,00



Legal Change Patches:

Legal Change Patches werden monatlich eingespielt

- Vor jedem Import eines LCP wird eine neue Version aller Sichten gezogen
- Gehaltsabrechner verwenden das FIS/hrd CCC zur Prüfung der Änderungen im Testsystem



”

**We are
Heidelberg Materials.
Material to build
our future.**



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**



Disclaimer

Unless otherwise indicated, the financial information provided herein has been prepared under International Financial Reporting Standards (IFRS).

This presentation contains forward-looking statements and information. Forward-looking statements and information are statements that are not historical facts, related to future, not past, events. They include statements about our beliefs and expectations and the assumptions underlying them. These statements and information are based on plans, estimates, projections as they are currently available to the management of Heidelberg Materials. Forward-looking statements and information therefore speak only as of the date they are made, and we undertake no obligation to update publicly any of them in light of new information or future events.

By their very nature, forward-looking statements and information are subject to certain risks and uncertainties. A variety of factors, many of which are beyond Heidelberg Materials' control, could cause actual results to differ materially from those that may be expressed or implied by such forward-looking statement or information. For Heidelberg Materials particular uncertainties arise, among others, from changes in general economic and business conditions in Germany, in Europe, in the United States and elsewhere from which we derive a substantial portion of our revenues and in which we hold a substantial portion of our assets; the possibility that prices will decline as result of continued adverse market conditions to a greater extent than currently anticipated by Heidelberg Materials' management; developments in the financial markets, including fluctuations in interest and exchange rates, commodity and equity prices, debt prices (credit spreads) and financial assets generally; continued volatility and a further deterioration of capital markets; a worsening in the conditions of the credit business and, in particular, additional uncertainties arising out of the subprime, financial market and liquidity crises; the outcome of pending investigations and legal proceedings and actions resulting from the findings of these investigations; events of force majeure including natural disasters, pandemics, acts of terrorism, political unrest, armed conflicts, industrial accidents and their effects on our sales, purchasing, production or service activities as well as various other factors. More detailed information about certain of the risk factors affecting

Heidelberg Materials is contained throughout this presentation and in Heidelberg Materials' financial reports, which are available on the Heidelberg Materials website, www.heidelbergmaterials.com. Should one or more of these risks or uncertainties materialize, or should underlying assumptions prove incorrect, actual results may vary materially from those described in the relevant forward-looking statement or information as expected, anticipated, intended, planned, believed, sought, estimated or projected.

In addition to figures prepared in accordance with IFRS, Heidelberg Materials also presents alternative performance measures, including, among others Operating EBITDA, EBITDA margin, Adjusted EPS, free cash flow and net debt. These alternative performance measures should be considered in addition to, but not as a substitute for, the information prepared in accordance with IFRS. Alternative performance measures are not subject to IFRS or any other generally accepted accounting principles. Other companies may define these terms in different ways.

"Operating EBITDA" definition included in this presentation represents "Result from current operations before depreciation and amortization (RCOBD)" and "Operating Income" represents "Result from current operations (RCO)" lines in the annual and interim reports.





Heidelberg
Materials



**HR-TRANSFORMATION
& PROJEKTBEGLEITENDE PRÜFUNG**

HR Transformation und projektbegleitende Prüfung

Lessons Learned aus Sicht des Wirtschaftsprüfers

Stuttgart Motorworld, Mai 2023



Agenda

- | | | |
|---|-----------------------------------|----|
| 1 | Vorstellung | 03 |
| 2 | Methodik | 07 |
| 3 | Themenschwerpunkte | 11 |
| 4 | Lessons Learned aus Sicht des WPs | 14 |
| 5 | Ihre Fragen | 16 |

1

Vorstellung

Ihre PwC HR Transformation-Experten

Ansprechpartner



Helmut Kanaan

Partner, PwC Düsseldorf

Phone: +49 211 9817292

Mobile: +49 160 97247240

Email: helmut.kanaan@pwc.com



Daniel Zeißig

Senior Manager, PwC Essen

Phone: +49 201 4382987

Mobile: +49 171 3353030

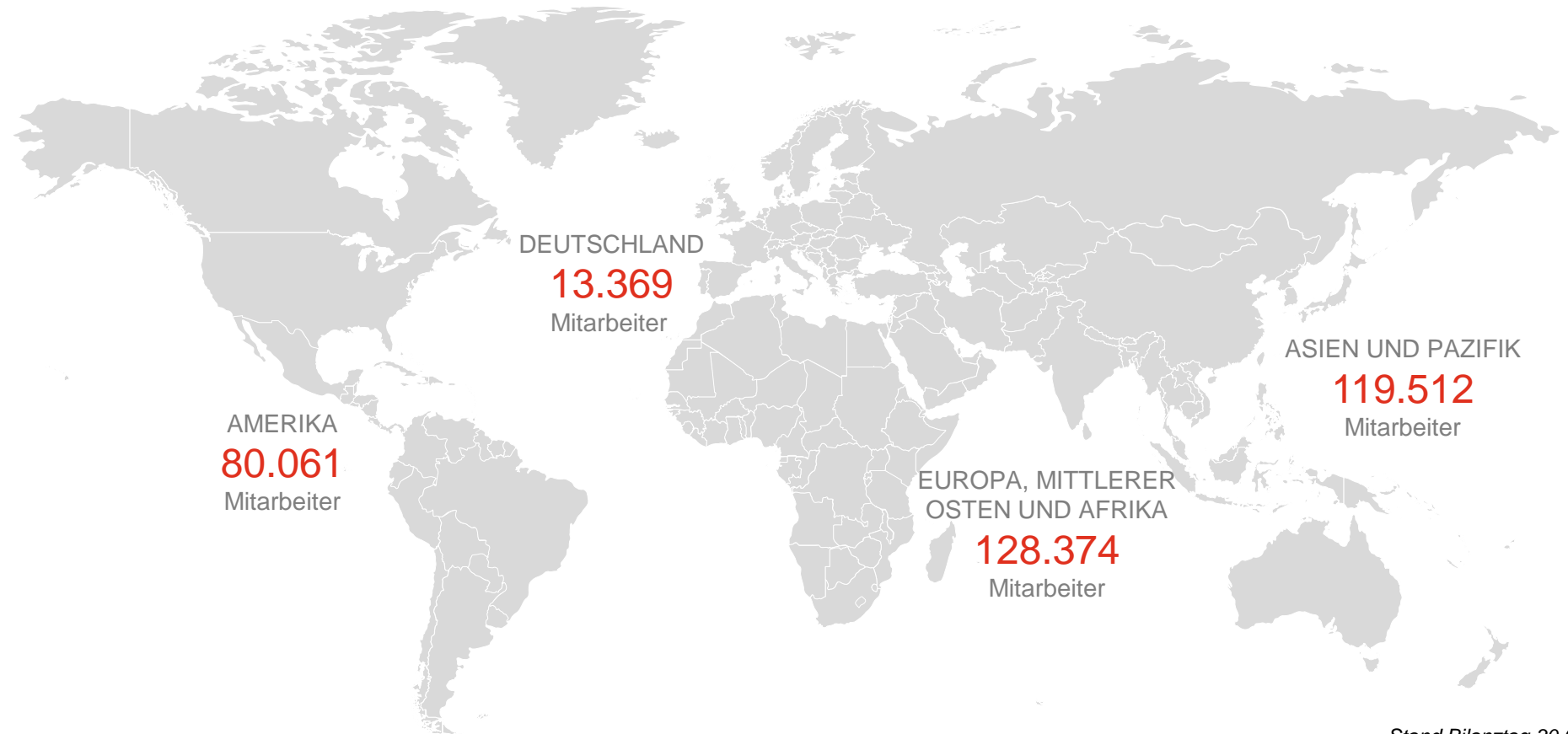
Email: daniel.zeissig@pwc.com

Über 327.000 Mitarbeiter sind in 152 Ländern in einem globalen Netzwerk für PwC im Einsatz

> 327.000
Mitarbeiter

152
Länder

1
Globales
Netzwerk

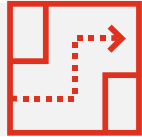


Stand Bilanztag 30.06.2022

Service Portfolio – HR Transformation Assurance

Unsere Services

Mit unseren Fokusthemen **HR-Strategie**, **HR-Technologie**, **HR-Prozesse**, **HR-Organisationen** und **HR-Daten** bringen wir die Personalbereiche unserer Mandanten aktiv in die Zukunft. Wir bieten Unterstützungsleistungen für den Personalbereich und verbinden unser Expertenwissen zu Systemen, Prozessen und Daten mit Sicherheitsaspekten zur Einhaltung von Gesetzen, Normen, betriebsinternen Regeln und Qualitätsstandards.



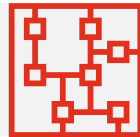
HR-Strategie

- Erarbeitung einer passgenauen **HR-IT-Strategie**
- Entwicklung geeigneter **HR-Sourcing**-Strategien
- Unabhängige Bewertungen von **Machbarkeitsstudien** und Business Cases bei technologischen oder organisatorischen Neuvorhaben im Personalumfeld



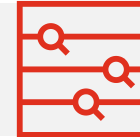
HR-Technologie

- Durchführung von **Qualitätssicherungen und prüferischen Bewertungen** zur Einführung oder Veränderung von HR-Systemen
- **Anbietersauswahl** von HR-Systemen und unterstützenden Technologien
- **Readiness Checks für SAP HCM S/4**



HR-Prozesse

- Durchführung von **Compliance-Checks** und Reifegradanalysen
- Analyse und Aufbau von revisionssicheren Personalprozessen und **HR-Berechtigungskonzepten**
- Anpassung des **IKS** bei Änderungen der Personalprozesse und -systeme



HR-Organisationen

- Prüfung des internen Kontroll- und Qualitätssicherungssystems im Bereich HR-Sourcing nach gängigen Standards
- Beratung im Bereich HR-Sourcing von der Initiierung (**Shared Service Center oder Outsourcing**) bis hin zur Umsetzung des HR-Zielbetriebsmodells



HR-Daten

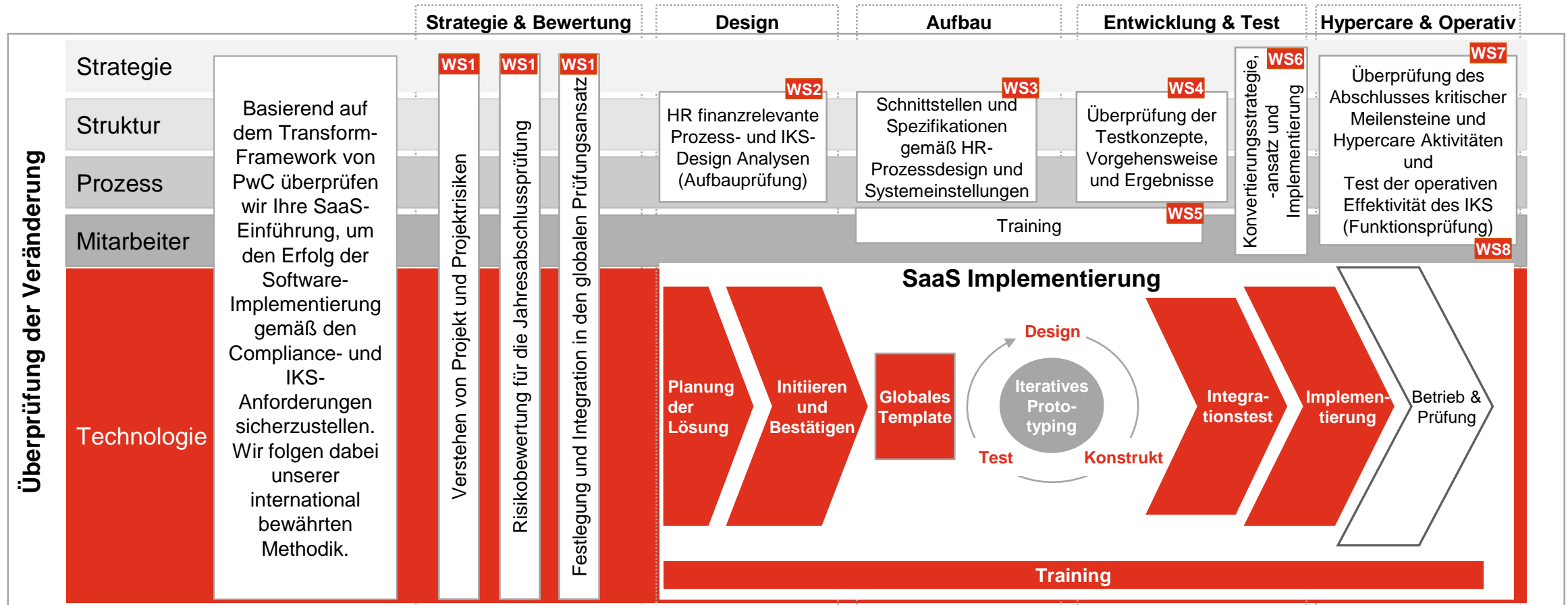
- Einführung von Tools zur Durchführung von **Qualitätschecks** der HR-Stammdaten
- Entwicklung und Implementierung DSGVO-konformer **Datenlöschkonzepte** mittels des PwC Data Deletion Frameworks

2

Methodik

PwC HR Cloud Implementation Assessment Methodology

8 Phasen einer Projektbegleitung



PwC HR Cloud Implementation Assessment Methodology

8 Phasen einer Projektbegleitung

	Inhalt	Beispiele für Risiken
1. Orientierung & Vorbereitung	Überprüfung des Projektvorgehens hinsichtlich Konzeption, Reporting und Risikomanagement	Fehlende Berücksichtigung relevanter Projektschritte oder Projektrisiken
2. Prozess Design	Überprüfung der Prozessgestaltung und -dokumentation sowie der Gestaltung interner Kontrollen	Prozess- und Kontrollgestaltung deckt nicht alle relevanten Funktionen/Risiken ab
3. System Design	Überprüfung der Zielsystemlandschaft und Bewertung der Implementierung des neuen ITGC-Designs	Fehlerhafte Umsetzung von Systemschnittstellen und unzureichende IT Prozess- und Kontrollgestaltung
4. Test	Überprüfung von Konzepten bzgl. Testansatz, Verantwortlichkeiten und Testumgebung sowie risikoorientierte Überprüfung ausgewählter Testfälle	System- bzw. umsetzungsbedingte Fehler mit finanziellen Auswirkungen werden erst im Rahmen des Produktivbetriebs erkannt

PwC HR Cloud Implementation Assessment Methodology

8 Phasen einer Projektbegleitung

	Inhalt	Beispiele für Risiken
5. Kommunikation/ Training	Überprüfung von Kommunikations- und Schulungskonzepten	Systemfunktionen werden von betroffenen Mitarbeitern nicht korrekt angewendet
6. Konversion	Überprüfung von Konvertierungsstrategie & -regeln, der Datenvalidierung und definierter Fallback-Szenarien	Daten aus dem Altsystem werden nicht korrekt oder nicht vollständig in das Neusystem übernommen
7. Hypercare	Überprüfung von Projektfreigaben und Bewertung von bestehenden Problemen beim Go Live und auftretenden Probleme nach Go Live	Wechsel in den Produktivbetrieb erfolgt trotz wesentlicher Show-Stopper aufgrund einer unzureichenden Bewertung
8. Operative Effektivität	Überprüfung der Betriebswirksamkeit für das neue IKS-Design	Kontrollen decken im Produktivbetrieb nicht die vorgesehenen Kontrollziele ab

3

Themenschwerpunkte

Grundlage und Kriterien

Unser Maßstab für die Beurteilung der Ordnungsmäßigkeit

Grundlage für unsere Bewertung

Als Grundlage für unsere Beurteilung dienen die folgenden gesetzlichen Vorschriften und Verlautbarungen:

- **IDW-Prüfungsstandard** „Abschlussprüfung bei Einsatz von Informationstechnologie“ (IDW PS 330) ergänzt um die Anforderungen aus dem **internationalen Standard ISA 315**
- **Gesetzliche Vorschriften** des Handelsgesetzbuches und der Steuergesetze über die Vorschriften zur Wahrheit und Ordnungsmäßigkeit der Buchführung (ab §§ 238 und 257 HGB sowie §§ 145 bis 147 AO)
- **IDW-Stellungnahme zur Rechnungslegung** „Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung in Verbindung mit dem Einsatz von Informationstechnologie“ (IDW RS FAIT 1 vom 24.09.2002)
- **Grundsätze** zur ordnungsgemäßen **Führung und Aufbewahrung** von Büchern, Aufzeichnungen und Unterlagen in elektronischer Form sowie zum **Datenzugriff (GoBD)** auf Grundlage eines Rundschreibens des Bundesministeriums der Finanzen (BMF) vom 28.11.2019

Zusätzlich zu den oben genannten Anforderungen verwenden wir die **PwC Best Practices** als Benchmark.

Kriterien

Bei der Konzeption und Erstellung der Migration zu einem neuen Cloud-System wenden wir die folgenden Kriterien hinsichtlich der Ordnungsmäßigkeit und Sicherheitsanforderungen im Projektverfahren an:

Regelmäßigkeit (Ordnungsmäßigkeit)

- Vollständigkeit
- Nachvollziehbarkeit
- Korrektheit
- Rückverfolgbarkeit

Sicherheit (Security)

- Autorisierung
- Haftung
- Aufbewahrungsfristen



Themenschwerpunkte

Schwerpunkte im Bereich Testing, Datenmigration und Prozesse/Kontrollen



Testing

- Konzeption des Testings
- Angemessenheit des Testumfangs
- Fehlertracking und Umgang mit Abweichungen
- Nachvollziehbarkeit der Dokumentation
- Vergleichstests, Schattenrechnungen, Datenqualität



Migration

- Migrationskonzeption
- Abgleiche Alt- und Neusystem sowie das Mapping von logischen Anpassungen durch die neue Systemlösung
- Konvertierungsregeln
- Technische, IT- sowie Schnittstellenkonzeption
- Tests der Migration und Reaktion auf Feststellungen
- Aufbewahrung von Legacy Daten



Prozesse und Kontrollen

- Berücksichtigung von Cloud Services (SOC Reporting)
- Neue Prozesse durch neue Technologien, Anpassung redundanter Prozesse
- Prozessaufbau – neue Denkweise im neuen Tool
- Anpassung der Risikobetrachtung sowie von IKS & ITGC
- Neue Berechtigungskonzeption

4

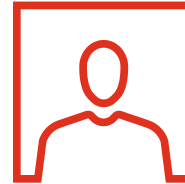
Lessons Learned aus Sicht
des Wirtschaftsprüfers

Wesentliche Lessons Learned

Aus Sicht des Wirtschaftsprüfers



- Fit Gap Analyse: unzureichende Fachanforderungen
- Kein robuster Readiness Check für neue Software und neue Prozesse
- Mangelnde Berücksichtigung von DSGVO
- Fehlender Single-Point of Truth in Altsystemen
- Unterschätzung des Scopes und der Komplexität der Unternehmensstruktur im Vorfeld



- Zu rudimentäre Beleuchtung des HR Systems als Plattform für weitere Prozesse (Datenherkunft: ESG, IAM, Accounting)
- Fehlende/Mangelnde Dokumentation der Konzepte
- Fehlende Sicherstellung der Vollständigkeit und Richtigkeit bei Datenmigrationen
- Keine ausreichende Dokumentation von Error Tracking nach Testphasen
- Rudimentäre Testdokumentation



- Zu späte Einbindung von Key Stakeholder wie dem Betriebsrat und Datenschutz
- Zu späte Einbindung der Fachabteilung (IT sieht das Projekt als reine IT Thematik)
- Zu späte Einbindung des Prüfers

5

Ihre Fragen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

[pwc.de](https://www.pwc.de)

© 2023 PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

Alle Rechte vorbehalten. "PwC" bezeichnet in diesem Dokument die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die eine Mitgliedsgesellschaft der PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL) ist. Jede der Mitgliedsgesellschaften der PwCIL ist eine rechtlich selbstständige Gesellschaft.



<https://fisly.de/personaltag>

VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME!